

AG 33 - Arbetsplatsutformning

Utsänt till: Bäck, Bensemark, Fagerberg, Folkesson, Jungersten, Lundin, Mellqvist, Ottoson, Pege, H Persson, Sundin, Trägårdh, Törnquist, samt för kännedom till: Pekkari, Kadefors

Protokoll Nr 21

fört vid ordinarie sammanträde hos Arbetslivsinstitutet Väst i Göteborg 2000-04-12.

Närvarande: Bäck (ordf), Fagerberg, Jungersten, Kadefors, Lundin, Sundin och Törnquist.

1. Mötets öppnande

Ordföranden hälsade välkommen och förklarade sammanträdet öppnat.

Roland Kadefors inledde med en presentation av den nya organisationen Arbetslivsinstitutet Väst (ALI). Man har en mängd projekttankar (projektkatalog **bifogas**) som kan vara av intresse för gruppen. Roland lovar också ett större deltagande ALI:s sida i AG32-34. ALI har tagit över forskningsdelen av Lindholmen Utveckling fr.o.m. 1999-10-01. I området som expanderar kraftigt finns bl.a. Chalmers/Lindholmen med 120 poängs teknikutbildning (bygg, elektro, maskin) samt den nya IT-högskolan som är ett gemensamt åtagande mellan Chalmers och Universitetet.

Institutet (ALI Väst) har programbenämningen "Industrin och den mänskliga resursen". Detta ingår i ALI:s nysatsning och är det enda av ALI:s 25 st FoU-program i landet som är inriktat mot industrin. Programmet kommer att omprövas om tre år. Verksamhet under samma programbenämning skall även startas i Trollhättan. Man siktar på att expandera från idag 25 till ca 40 heltidstjänster inom programmet vid slutet av treårsperioden.

ALI lyder under näringslivsdepartementet och har en budget på 500 Mkr varav ca 80% är statliga pengar, resten är "extern finansiering".

En samordning med bl.a. Chalmers och Universitetet planeras vad gäller t.ex. samfinansiering av tjänster. 3 st professurer skall inrättas.

Relevant för gruppen: Man startar upp ett projekt för KFY (Kompetensutveckling för yrkesverksamma) som finansieras av trygghetsrådet. Ett annat projekt pågår i Dalsland där småföretag som sysslar med sammanfogningsteknik med IT-hjälpmedel knyts samman i ett nätverk där bl.a. IVF är en kunskapsresurs. (Projektspec. **bifogas**)

Anders Sundin berättade om datorstödd visualisering av ergonomiska lösningar där manikiner (gubbar) simulerar belastning mm i en virtuell miljö. "Det är bara tanken som begränsar användningsområdet – även på svetsidan".

Diskussion: Sektorsforskning (ALI Väst) skall göra nytta inte bara producera rapporter. VI ser risker med att den tillämpade forskningen blir lidande p.g.a. en stor satsning på grundforskning. Rekryteringen till industriprogrammen i Göteborgsområdet har varit usel vilket lett till en akut brist, varför "den mänskliga resursen" har blivit högaktuell för industrin i regionen och har givit gensvar. Man pratar mycket om kompetensutveckling men det handlar mer och mer om hälsa och välbefinnande vilket också reflekteras i yrkesvalet. Arbetskraften mer och mer en investering.

2. Val av sekreterare

Till sekreterare vid dagens sammanträde valdes Mathias Lundin.

3. Föregående ordinarie protokoll (nr 20)

<i>Postadress/Postal address</i>	<i>Besöksadress/Office address</i>	<i>Telefon/Telephone</i>	<i>Telefax</i>	<i>E-mail</i>	<i>Bankgiro</i>
Svetskommissionen				svetskom@svets.a.se	711-2154
Box 5073	Grev Turegatan 12A	Nat. 08-791 29 00	Nat. 08-679 94 04	<i>Web location</i>	Postgiro
S-102 42 Stockholm	Stockholm, Sweden	Int. +46-8-791 29 00	Int. +46-8-679 94 04	www.svets.a.se	53917-1

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

4. Arbetsmiljöinnehållet i utbildningsmaterial

Hur går vi tillväga? En checklista måste fram på vad som bör finnas med i ett utbildningsmaterial. Man bör tänka på vem som är målgruppen. Ordföranden erbjöd sig att skriva ett brev.

Ett **extramöte beslöts till 29 augusti på IVF** som ett arbetsmöte för utformningen av nämnda checklista. Inför detta skall en förfrågan till deltagare i och utanför gruppen skickas ut, kopiera och distribuera material samt att arbeta fram ett diskussionsunderlag. **Alla som har material som kan utgöra ett underlag förser Mathias Lundin med detta.** En förfrågan till arbetarskyddsnämnden om man kan få deras bok i ca 15 exemplar.

Målsättningen: Påverka de som utvecklar utbildningsmaterial att utnyttja detta i kommande material.

5. Nätverk för svetsande småföretag – projektbeskrivning

Punkten behandlades i inledningen på mötet.

6. Handledarutbildning i arbetsmiljö för svetsande industri

Projektet som diskuterats i två år inom gruppen har lagts på is p.g.a. tidsbrist. Planen: Utbildning av svetsare i arbetsmiljö. Finans: AMF anslagsgivare, parterna ansöker (Sven-Erik Törnquist kommer överens med Lars-Erik Folkesson). Projektgrupp: VI, Metall, IVF, ALI (Väst), Svetskommissionen. Idé: Kan eventuellt drivas parallellt i samma nätverk som KFY-projektet som diskuterats tidigare. Motivation: ”Vill ni ha svetsare i framtiden måste ni börja arbeta för det nu”. Ett syfte med projektet är att ha en vision.

Ordföranden bläddrar igenom gammalt, så vi inte missar något.

7. Presentation av AG 33 i tidningen Svetsen

8. Rapport från bevakningsområden

a) AG 32: Lundin sammanfattade kort mötet med AG 32, 000405. Gruppen har färdigställt ett faktablad (nr 5) om elmiljö. (Skr.anm. detta finns att tillgå hos Svetskommissionen). Gruppen förljer även ingående utvecklingen av nya gränsvärden.

b) IIW: Com VIII som hade möte hos Esab i Göteborg tidigare i vår har ett innehåll som är mest AG 32:s område. Man behandlar luftburna partiklar, aluminiumsvetsning, cancerrisk vid rostfri svetsning, inverkan av mangan, toriumlegerade volframelektroder osv. Esab visade sitt kompetenscentrum.

Mötet föreslog även att Roland Kadefors konferensbidrag till IIW-konferensen i Lissabon som en utmärkt artikel i tidningen Svetsen.

c) ASS: Diskuterats tidigare under mötet.

d) FoU (IVF, Lindholmen...): Diskuterats tidigare under mötet.

e) Utbildning (Lernia...): Bertil Jungersten meddelade att AmuGruppen bytte namn till Lernia den 30 mars. Man satsar på ny pedagogik. Trender: Rekryteringsutbildning ökar (krav på placeringsgrad 70%). Kompetenshöjning i ritningsläsning efterfrågas mer. EN 287 prover ökar (nu 10-20 prover i veckan). Till hösten planerar man att tillsammans med DNVbjuda in till seminarium om EN 287 och 719.

Bertil tycker också att Aluminium ökar på marknaden. Även rostfritt i tunnväggiga rörkonstruktioner.

f) Industrin: Nederman är sålt till EQT. Lars Fagerberg upplever det som positivt för företaget och upplever samtidigt en uppgång för produktområdet. Det har blivit internationellt tuffare konkurrens med fler företag på marknaden.

Ordföranden hälsade från Leif Pege som begär utträde ur gruppen då han inte längre är kvar inom området.

Detta aktualiserar frågan om industrirepresentanter i gruppen. Gruppmedlemmarna lovade höra bland sina kontakter om intresse finns för deltagande i gruppen. Bertil Jungersten tar kontakt med

AGA Cryo. "Vi behöver personer med realistiska aspekter", ex skyddsingenjörer. Det vore även bra med en representant från Yrkesinspektionen, Sven-Erik kontaktar.

g) Mässor: Inget.

9. Framtida verksamhet

Inget utöver det som redan diskuterats. Frågan tas upp nästa gång.

10. Övriga frågor.

Sekreteraren framlade programutkast för kurs i "Grundläggande arbetsmiljö" (svets) för diskussion. Kursen planeras till 30 augusti i Göteborg. Synpunkter från gruppen föreläggs kursansvarig. Slutgiltigt program **bifogas**.

11. Nästa möte.

Extramöte för upprättande av checklista för arbetsmiljöinnehåll i utbildningsmaterial för svetspersonal hålls **29 augusti 2000 på IVF i Göteborg**.

AG 33 har sitt nästa ordinarie möte **torsdagen 12 oktober 2000**, preliminärt på IVF i Göteborg.

Vid protokollet

Mathias Lundin