

Strategiska ledstjärnor för 2026 - Styrelsens beslut 28 maj 2025 och uppföljning 23 september 2025

* Mätbara mål (5 år) - Kansliets ansats/förslag

Nr	Strategiska ledstjärnor	Mätbart mål (5år)*
A	Medlemskap i Svetskommissionen ska vara en självklarhet. Därför ska vi tydligt visa medlemskapets värde genom att visualisera hur medlemsavgifter används, vilka insatser vi gör och hur en investering i medlemskapet genererar mervärde för våra medlemmar.	Vårt långsiktiga mål är att öka med 50 medlemsandelar på fem år.
B	Medlemskap i Svetskommissionen ska innebära både förmåner och ett ansvar för medlemsföretagen att förstå samverkan och att deltagande är att vara en del av Svetskommissionen. Medlemsföretagen ska verka i linje med <<Svetskommissionens samsyn>> och kanslipersonal ska i sin dagliga verksamhet prioritera medlemmar och fungera som både förebilder och vägvisare för vår policy kring samsyn.	Exempel: Betygsskala 1-5 på hur mycket grupper ser sig själva som Svetskommissionen. 1 = "Svetskommissionen är kansliet", 5 = "Svetskommissionen är vi/gruppen"
C	Visa att samverkan skapar mervärde. Genom att kombinera resurser och kompetenser samt stärka synergier mellan grupper och projekt, kan vi uppnå en större effekt än vad enskilda insatser skulle åstadkomma var för sig. För att ytterligare stärka engagemang och samverkan så bör medlemmars ideella insatser synliggöras och premieras.	Exempel: Premiera medlemmars medarbetare (ambassadörer etc) med utmärkelser för ideella insatser. 8 personer inom 5 år.
D	För att få bättre utväxling på insatser bör Svetskommissionen samarbeta med andra internationella, nationella och lokala organisationer, exempelvis andra branscher, arbetsmarknadens parter, utbildningsaktörer och Teknikcollege.	Exempel: Inneha en ledande roll inom IIW eller EWF
E	Vi ska aktivt stärka arbetet i nätverket och arbetsgrupper. Arbetsgrupperna ska spela en central roll i informationsspridning och kommunikation, samtidigt som vi engagerar och nyttjar intresserade medlemmar för att stärka samverkan. Arbetsgrupperna ska sätta upp mål och ha delat ansvar för genomförande av aktiviteter och uppföljning av mål. Regelbunden behovsinventering ska säkerställa relevans och utveckling.	Exempel: Ökning av antalet aktiva arbetsgrupper och medlemmar i arbetsgrupperna. Varje AG ska ha formulerat minst ett mål och genomfört tillhörande aktiviteter.
F	För att skapa förutsättningar i Sverige för tillverkning med svets- och fogningsteknik, teknikutveckling och en marknad för produkter och insatsvaror ska Svetskommissionen prioritera insatser för att den kompetens som industrin behöver tillgängliggörs och utvecklas	Exempel: Föreslagna aktiviteter ska vara adresserade från första kompetensförsörjningsplanen. Genomfört minst en till kompetensförsörjningsenkät.
G	För att säkerställa tydlighet och förståelse kring kompetenskrav ska vi verka för att kraven är väl förankrade och effektivt kommunicerade. Olika system för kompetensförsörjning ska utvecklas löpande och systematiskt för att möta framtida behov och stärka branschens långsiktiga kapacitet	Exempel: Öka antal utfärdade IW-diplom med 10% årligen.
H	Relevant information inom forskning och utveckling ska samlas och spridas genom nätverket och via våra kommunikationskanaler. Samtidigt ska vi effektivisera kansliets insatser genom att främja kunskapsdelning, utan att själva ta en aktiv roll i forskningsprojekts genomförande	Exempel: Arrangera regelbundna Forskningsseminarier vart annat år. = 2 st inom fem år (fr 2026)
I	Anslag för utvecklingsprojekt ska sökas för initiativ som ligger i linje med vår planerade verksamhet, samt samordnas med våra övriga verksamheter för att skapa synergieffekter och maximera nyttan.	Ansöka och få beviljat minst ett kompetensprojekt årligen
J	För att utveckla en bättre och än mer professionell service från kansliet samt effektivt hantera en ökad volym med befintliga resurser, ska kansliet ta hjälp av digitala verktyg och arbeta med att ständigt förbättra våra arbetsprocesser	Digitalisering av alla rutiner som omfattar postbefordran och signarurer. Hålla minst två internutbildningar för kompetenshöjning av kanslipersonal årligen.