

Styrelsen

2020-02-09  
D-nr 2005/2020

Utsänt till:  
Styrelsens ledamöter

För kännedom:  
Adjungerade och Suppleanter

## Protokoll

nr 335

fört vid sammanträde med Styrelsen onsdagen 20 november 2019, IVA Konferens, Stockholm.

### Närvarande:

Gert Nilson (ordf.)  
Mathias Lundin (vd)  
Nader Asnafi  
Per Bengtsson  
Lennart Ericson  
Karl Fahlström  
Johan Ingemansson  
Johan Löthman  
Åsa Malmqvist

### Ledamöter med förhinder:

Fredrik Gunnarsson  
Anders Ohlsson  
Erik Tolf  
Sten Wallin  
Ulla Zetterberg Anehorn

### Styrelsen beslutade sammanfattningsvis att:

1. godkänna ANB-styrelsens sammansättning för verksamhetsåren 2020 till och med 2022, med förbehåll ...
2. godkänna Swerims offert för IWE-utb. 2020 och att utbildningen genomförs.
3. förlägga årsmötet till 2 april 2020 hos Scania i Södertälje.
4. godkänna Aktiviteter MUSIK 2020 med föreslagna kompletteringar.
5. godkänna den underbalanserade budgeten med rörelseresultat -544,9 kkr
6. fastställa Möteskalendern 2020 enligt cirkulerat förslag

---

## 1. Justeringsman för dagens protokoll

Ordföranden hälsade alla välkomna.

Johan Löthman utsågs att, jämte ordföranden, justera protokollet.

## 2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

## 3. Föregående sammanträdes protokoll (nr 334)

Gick igenom det ojusterade protokollet från förra styrelsemötet 18 september 2019. Protokollet godkändes utan anmärkningar och läggs till handlingarna när det justerats slutgiltigt.

#### 4. Arbetsutskottet, föregående protokoll (nr 170)

Gick igenom cirkulerat justerat AU-protokoll från förra mötet 15 oktober 2019.

Noterade att punkterna om personal och budget återkommer under dagens möte. I övrigt noterades inget särskilt. Arbetsutskottet godkänner detta protokoll.

#### 5. Meddelanden

Mathias meddelade kort om följande kommande större event:

- 9-10 januari 2020 – Svetslärarmötet (SLM), Liljeholmen
- Prel. februari 2020 – 4:th Nordic conference on design and fabrication of welded structures
- februari 2020 Uttagningstävlingar Svets-SM I Haninge, Osby och Piteå
- 2-3 april 2020 – Fogningsdagarna, Södertälje
- 22-24 april 2020 – Yrkes-SM i Helsingborg
- 12-15 maj 2020 – Elmia Svets & Fogningsteknik, Jönköping
- 19-24 juli 2020 – IIW Annual Assembly i Singapore
- 20-25 juni 2021 – IIW Annual Assembly i Genua, Italien
- 13-17 september 2021 – Schweissen und Schneiden i Essen, Tyskland.

Mathias informerade om att Nordic Conference förskjuts framåt till senare under våren.

Johan I visade översiktsbild på svetsbranschens fördelning globalt, försäljnings-/volymmässigt: Leco, Colfax, ITW och fjärde största spelaren är ett "okänt" företag från Kina. Fråga Sten Wahlin om försäljningssiffror!

Karl informerade om status på den adjungerade professuren på KTH: dokumenten från Swerim är ännu inte klara och det finns ingen lösning för att få det klart i dagsläget dessvärre. Gången är Swerim - Amir och sist SVK.

Per Bengtsson berättade om att han och Mathias har blivit intervjuade av en frilansjournalist till en tidningsartikel i syfte att öka medvetenheten om medlemsnyttan för SVK. Budskap: Det är viktigt för branschen att vara medlem i SVK – fler borde vara med. Bra text att dela till fler så att den kan återanvändas. Publicering i första hand i Svetsen.

Nader berättade att 170 deltagare från 26 olika länder kommer till AM-konferensen i på Örebro slott i nästa vecka. 64 föreläsare (konferensbidrag) i parallella seminarier.

Gert meddelade att de går vidare med Metallkompetens 2, som går ut på att förstärka och presentera material i moderna format samt vid behov fylla på med nytt material t ex på svetssidan. I projektet finns ekonomiskt utrymme att granska utbildningsmaterial inom svets t ex Materiallära för svetsning (IWS-nivå) av Staffan Matsson. Mathias följer upp detta.

#### 6. Rapport om verksamheten i kommittéer, arbetsgrupper och Lasergruppen

Mathias föredrog rapportering från respektive arbetsgrupp från i förväg cirkulerat underlag. Underlaget uppdaterades och bifogas protokollet (**Bilaga 1**).

Lennart berättade om att 16 stycken från AG 60 (plus Panderol, leverantör av termitmaterial, hade möte i Frankrike nu senast. I april är mötet i Göteborg med studiebesök på Olskroken. Trafikverket har dragit in på underhåll vilket resulterat i att många mindre svetsande företag har fått lägga varsel.

Karl berättade att Lasergruppen har tema AM ungefär varannan gång vilket är uppskattat.

Mathias nämnde om Svetsgruppen att Yrkestävlingsmässorna är bra ett ypperligt forum för att träffa målgrupperna: eleverna, SYV:arna och föräldrarna på plats samtidigt.

## 7. Val av ANB-styrelse

Mathias presenterade förslag till ANB-styrelse sammansättning för verksamhetsåren 2020 till 2022, för godkännande av Svetskommissionens styrelse 20 november 2019.

Joakim Hedegård, ordf, Swerim AB	Omval
Tony Björk, Yrkesakademin AB	Omval
Per Bengtsson, AGA Gas AB	Omval
Anders Ohlsson, SSAB Emea AB	Omval
Gunnar Engblom, SaCom AB	Omval
Martin Olsson, Ing. Firma Martin Olsson	Omval
Ulla Zetterberg Anehorn, Dekra Industrial AB	Omval
Elisabeth Egerblom, Svetskommissionen	Omval
Daniel Ejdeholm, GPA	Omval
Mattias Fröding, Lernia AB	Nyval
Oscar Andersson, GKN Aerospace AB	Nyval

Förslaget var uppdaterat mot vad som cirkulerats till Styrelsen i förväg med nyval av Oscar Andersson, GKN Aerospace AB i Trollhättan. GKN är guldsporsorer av IWE-utbildningen.

Karl noterade att Daniel Ejdeholm har bytt arbetsgivare från Swerim till GPA, vilket också justerades.

**Beslut 1.** Styrelsen godkänner ANB-styrelsens sammansättning för verksamhetsåren 2020 till och med 2022, med förbehållet om kontroll att sammansättningen fortfarande uppfyller kraven om representation från akademien i och med att Ejdeholm gått från Swerim till GPA.

## 8. Internationell och nationell utbildning

Mathias rapporterade. 464 diplom och certifikat har utfärdats sedan förra mötet. Vi har passerat 10 000 diplom men kommer att uppmärksamma de jämna talen på enskilda diplom istället för att plocka ut något specifikt diplom som det tiotusende.

Noterade att IWI-kursen har kommit igång igen (Svetsakademin). Yrkeshögskolan i Jönköping driver också en kurs där Svetsakademin anlitas för att komplettera kursen med IWS och IWI.

Johan noterade att det utbildas för lite IWS:are och att det är oroande. Behovet kvarstår hos företagen men antalet diplom har gått ner. Behöver vi marknadsföra utbildningen mer? Ja, och gärna med goda exempel. Alla som har "solskensexempel" ska rapportera in till Sonja.

Gert påpekar att Svetskommissionen tar en mycket stor ekonomisk risk förknippat med IWE-utbildningen. Det viktigaste beslutet Svetskommissionen har att fatta varje år. Detta p.g.a. att vi inte har någon garanti på hur många deltagare det blir på kursen. Vi bör bryta ner kostanden per elev. Industrin betalar max för 12 stycken. KTH bör inte få skicka mer elever än 12 elever utan att stå för kostnaden.

Innan förskjutningen av kursen till kalenderår fattades beslut om genomförande tidigare förhållande till kursstart. Detta ska återinföras. Offert från Swerim ska från 2020 lämnas vid halvårsskiftet. Därefter förs en diskussion med KTH för att utöka deras ersättning, baserat på offerten och därefter fattar styrelsen beslut om genomförande eller ej i september (möte 3).

Vi bör ha en bättre planering (långsiktig) för marknadsföringen IWE-kursen.

Gert menar att KTH tar inte ansvar för vilken typ av utbildning som ges. Om inte industrin betalar eller studenter söker läggs utbildningen ner.

Karl påpekade att det borde vara bra tajming att lägga om utbildningen nu då skolchef Jan Vikander går i pension och det sker en omorganisation på KTH. Ny rektor för KTH är Sigbritt Karlson (från Skövde).

**Beslut 2.** Styrelsen beslutade att godkänna Swerims offert för IWE-utbildningen 2020 och att utbildningen genomförs.

Mathias redovisade SVK:s aktivitet i sociala medier. Linked In har stor potential. Sonja är en av administratörerna för Svetsare utan gränser och Kvinnliga svetsare.

## 9. Tidningen Svetsen – utgivning teman 2020 och status digitalisering

Mathias och Åsa presenterade tidningen Svetsens teman för nästa år, se även [www.svets.se/svetsen](http://www.svets.se/svetsen)

Vidare presenterades status för projektet som pågår för att föra ut tidningen Svetsen på en digital plattform.

Noterades att Svetsen nr 2/2020 kommer tidigare p.g.a. Elmiamässan.

Mathias informerade om att Svetstekniska Föreningen inte varit så aktiva i arbetet med Svetsen digital men att han begärt ett möte med Stephan Boëthius (ordf) och Pia Borg (v. ordf) i december.

## 10. Årsmöte och Fogningsdagarna 2020

Stadgarna §10 anger att

”Årligen, på våren hålls årsmötet. Styrelsen bestämmer tid och plats.”.

AG 11 har utarbetat en plan för Fogningsdagarna 2-3 april 2020 hos Scania i Södertälje. Kort rapportering av status och en förhoppning om styrelsens bekräftelse.

**Beslut 3.** Styrelsen beslutade att förlägga årsmötet till 2 april 2020 hos Scania i Södertälje.

Noterades att vi bör för kommande år lägga beslutet tidigare, i september (möte 3).

## 11. IIWs Årsmöte + nomineringar IIW Awards 2020

Nästa mellanmöte är i mitten av januari 2020 i Genua, Italien, hos det italienska svetsinstitutet som tagit över sekretariatet för IIW efter det franska svetsinstitutet. Ny CEO för IIW är Luca Costa.

Nästa årsmöte är 19-24 juli 2020 i Singapore.

Den enda nominering som hittills inkommit är till Gedik award för Zuheir Barsoum.

Mathias noterade att eventuella nomineringar ska vara Peter Norman tillhanda omgående, och senast sista november. För info se [www.svets.se/iw/awards](http://www.svets.se/iw/awards).

Bra att vi skickar medarbetare på dessa konferenser. Karl tipsade om att det finns stipendier att söka t ex av Jernkontoret som har fyra utlysningar per år. Ärende och individ är kriterier för olika fonder. "Sämre förutsättningar" prioriterats. Reseomkostnader ersätts, dock ej konferenskostnaden.

## 12. Kansliets fokusaktiviteter och prioriterade frågor 2020, baserat på strategin

Som ett slutligt led i planeringen av verksamheten sammanställs en aktivitetsplan för kommande år med fokuspunkter kopplade till kansliets målmodell MUSIK (Medlemmar, Utbildning, Samverkan, Information/Kommunikation).

Mathias föredrog det cirkulerade utkastet som kansliet jobbat fram under hösten, baserad på kansliets gemensamma genomgångar, medarbetarsamtal, styrelsens strategi och färdplanen.

Nader påpekade att medlemmarna kan vara med och verkar för att uppnå målen. T.ex. krav för IW. Hur åstadkommer vi det?

Per Bengtsson noterade att aktiviteterna bör preciseras något mer, t ex vilket utbildningsmaterial för IW som vi syftar på.

Korrigera "värdering" till "validering" samt "stadsbidrag" till "statsbidrag". Komplettera med grön nivå 2020 som mål.

Förslag på nyckeltal för allmänna medel till utvecklingen av svets- och fognings teknik.

Johan: Vänd på frågan dvs fråga företagen vad de vill se framöver. Har vi samma bild? Nader: Vilka utbildningar behöver företagen för situationen de befinner sig i nu (lågkonjunktur)? Låt AG diskutera frågan ur respektive grupps synvinkel. Vilka aktiviteter behöver vi genomföra?

Kan vi jämföra vår bransch med gjuteribranschen, vad har de för nyckeltal?

Gert tipsade om Stål- och gruvbranschens kompetensplan (finns på Jernkontorets hemsida). Titta också på Teknikföretagen och Tillväxtverket.

Kan införa "talking points", jämför Jernkontorets "Stål är återvinningsbart". Finns något att bygga på kring "återbruk"?

Föreslogs att det styrelsen gör en uppföljning av aktiviteterna kontinuerligt under året.

**Beslut 4.** Styrelsen beslutade att godkänna Aktiviteter MUSIK 2020 med föreslagna kompletteringar och beaktande av ovan kommentarer.

## 13. Prognos 2019 Q3

Mathias presenterade den i förväg cirkulerade prognosen för 2019 baserat på tredje kvartalet Q3 och svarade på frågor (**Bilaga 2**).

Mathias redovisade principen om dolda tillgångar i placeringar och om transaktioner samt rapporterade att vi har haft en korträntefond som kommer att avyttras i två omgångar, i år och nästa år. Mathias har bytt till en lågriskfond som potentiellt betalar skatten på intäkten. Reavinsten syns i prognosen.

Inga synpunkter från styrelsen på prognosen.

## 14. Personal och organisationsfrågor

Mathias noterade AU protokoll 15 oktober punkt 7 och sammanfattade personalläget.

Elisabeth Egerblom är sjukskriven till mars 2020. Lars Johansson är tillsvidare tillförordnad chief executive för ANB.

Utöver ANB har Elisabeth andra uppgifter och ansvarsområden. Dessa täcks upp av Mathias och/eller andra. Elisabeth är också del av Ledningsgruppen.

Åsa Malmqvist ingår i Ledningsgruppen och ersätter tillsvidare Elisabeth i AU.

Två medarbetare har under året (2019) fyllt 65 år. Marie-Louise fortsätter på heltid och Per går ner på halvtid under 2020.

Som beslutades 15 oktober av AU har Ledningsgruppen och Gert träffas för att diskutera alternativa lösningar för personalfrågan. Mathias drog slutsatser och förslag.

Det föreligger ett behov av rekrytering. Utrymmet i budgeten som diskuterades av AU var förvisso en halvtid. Men av flera skäl, däribland att två personer pensioneras helt inom ca två år samt att en person är långtidssjukskriven in på 2020, föreslås en omedelbar rekrytering av en person med profil typ svetsingenjör på heltid.

Personen skulle till att börja med ha uppgifter med nätverket, se profilskiss nedan.

### Profilskiss:

Ingenjör/Svetsingenjör, IWT/E. 40 år eller yngre. Erfarenhet jobbat med svetsning eller annan sammanfogning i produktion, kvalitet, R&D eller dylikt. Tycka om att samverka, skapa samverkan, bygga nätverk för sig själv och organisationen. Ha fallenhet för driva på grupper. Vara driven i grupp. Potential att jobba med standardisering, svetsutbildning på alla nivåer, digitalisering/modernisering av kunskapsinnehåll (läromedel, vägledning/verktyg, kurser, "kanske en app"), .... Allround med potential. Att jobba på SVK ett bra karriärsteg, där bygga personligt nätverk.

Se vidare nästa punkt 15. Budget 2020.

Gert menade att det finns effektivitetsvinster med en rekrytering. Dessutom osäkerhet kring Elisabeths sjukskrivning gör att vi vill säkra upp.

Diskussion om profilen och primära arbetsuppgifter. Per: Kan möjligen en leverantör i branschen med erfarenhet och stort nätverk vara aktuell för tjänsten? Gert: Bra läge att hitta bra kandidater i branschen nu när duktiga personer friställs? Johan L: Personligheten viktigare än att det är en yngre person, med precis rätt profil är åldern ointressant.

## 15. Budget 2020

Mathias presenterade det i förväg cirkulerade utkastet till budget för 2020 som diskuterades av styrelsen.

Som konstaterades vid föregående styrelsemöte kan vi leva med en underbalanserad budget då det finns omständigheter som kan motivera det, samt att det inte är "hål i båten".

**Beslut 5.** Styrelsen beslutade att godkänna den underbalanserade budgeten med rörelseresultat -544,9 kkr (**Bilaga 2**)

I och med det rådande personalläget och beslut under föregående punkt blir personalkostnaderna i budgeten osäkrare än vanligt.

Obeskattade reserver ska man göra sig av med dem det år man går med underskott. Dock redovisas det inte i budgeten (eller protokollet). Diskussionen följs upp nästa år. Balansräkningen är stark och vi har en strategi för att hantera risk t ex att IWE-utbildningen går back.

## 16. Medlemsstatus

Mathias presenterade en cirkulerad rapport om resultatet av den nyligen utförda medlemsenkäten (**Bilaga 3**).

Följande noterades av styrelsen:

- Verktygslådan motiverar ett medlemskap. Nästa gång borde vi ha med specifikt om besök där.
- Många medlemmar som är intresserade av att svar på enkäten har Int.-diplom, därav den höga andelen svar med diplom.
- Logisk utveckling, bättre kvalitet ger högre värde för företaget?
- Egentligen har vi förbättrats på alla punkter men varför har inte FoU ökat mer? Vilka slutsatser av utfallet kan man dra? Avvikelserna är signifikanta Finns det någon trend? Analys: Tillgängliggöra FoU med resultat bättre.
- Förslag att skicka ut en rapport/resultatet av enkäten till alla som har svarat (Nader).
- Varför redovisar vi siffror från 2004 som vi ändå inte kan påverka? Redovisa endast från 2012 och kanske i en annan skala? (Nader)
- Fritextkommentarer: Hur hanterar vi upplevelse av jäv? Farlig fråga om det sprider sig i negativ riktning. Trovärdigheten ifrågasätts. Är detta en spridd uppfattning måste vi hantera det.

Kan vi låta AG diskutera dessa frågor? Riktlinjer från SVK och styrelsen, vad vi tycker. Missuppfattning kring SVKs roll. Tydliggör att SVK är ett nätverk (med myndighetsstatus). Vilka vill vi vara, hur vill vi svara.

Fritextfrågorna är mycket mer relevanta än siffror från 2004 (Nader).

Av resultatet att döma tror vi att de som har svarat eventuellt inte vet så mycket om SVKs verksamhet. Vi behöver informera!

Gert: läs fritextkommentarerna noga för att bedöma vad vi behöver reagera på.

Kommentarer om AG sticker ut. Vi behöver tydliggöra, organisera och informera mer här.

Gert kommentar: Bra resultat överlag men med några saker att jobba på.

Gå ut med ett positivt budskap och identifiera några frågor som behöver lyftas/adresseras att jobba vidare med i sammanställningen som skickas ut. (Nader)

Mathias gick kort igenom medlemsstatus (**Bilaga 4**).

## 17. Möteskalendern 2020

Möteskalendern för Styrelsen, AU och stora evenemang 2020, som diskuterats på tidigare styrelse- och AU-möte, och som cirkulerades med kallelsen, diskuterades.

**Beslut 6.** Möteskalendern 2020 fastställdes enligt cirkulerat förslag (**Bilaga 5**).

Samtliga möten med Styrelsen och AU under 2020 (undantag AU 31 mars) har gått ut som kalenderkallelser (Outlook).

Eventuellt flyttar vi möte 1 till den 4 mars.

## 18. Övrigt

Inget.

Vid protokollet

Justeras

Justeras

\_\_\_\_\_  
Mathias Lundin, vd

\_\_\_\_\_  
Gert Nilson, ordförande

\_\_\_\_\_  
Johan Löthman

2019-11-20  
D-nr 2005/2020  
Bilaga 1, Styrelsen nr 335 Punkt 6

Utsänt till:  
Medlemmarna i Styrelsen

För kännedom:  
Adjungerade och Suppleanter

## Verksamheten i kommittéer & AG, 1 januari till 15 november 2019

plus kommande möten i höger kolumn (**fet stil** = aktiviteter sedan 25 maj 2019)

Grupp	Ordförande	Ansv	Utförda möten	Kommande
FR		Peter		
K 1 Informationskommitté				
AG 11 Möten	Mathias Lundin	Mathias	21/1, 25/2, 15/5, <b>30/8, 9/10</b>	11/12
AG 14 Utbildning	Thomas Thulin	Elisabeth	17/10, 27/3, <b>6/11</b>	29/4-2020
K 3 Kommitté för hälsa och säkerhet				
AG 32 Arbetshygien och Arbetsplatsutformning	Bengt Sjögren	Mathias	23/5	27/11
AG 34 Flexibel automatisering i svetsverkstäder	se AG 45	Peter F	se AG 45	se AG 45
K 4 Teknisk kommitté				
AG 41 Svetsmetallurgi och funktionsstabilitet	Per Lindström	Peter N	16/1, 10/4, <b>(x/12)</b>	6/11 (flytt)
AG 41a Rostfritt stål, nickelbaslegeringar & titan	<i>Staffan Hertzman</i>	Peter N	<b>7/3</b> (Samv. CJS)	Uppstart
AG 41b Aluminium	David Hjertsén	Peter N	Vilande	-
AG 42b Industriell skärning	Patricio Sotomayor	Per	Vilande	-
AG 42c Termisk sprutning	Olav Norheim	Per	22-23/5, <b>6-7/11</b>	27-28/5-20
AG 42e Säkerhet vid gashantering	Lars Synnerholm	Peter N	<b>28/8</b>	Våren 2020
AG 43 Motståndssvetsning			Vilande	
AG 45 Elektrisk smältsvetsning	<i>(Stephan Boëthius)</i>	Peter F		
AG 46 Konstruktionsteknologi	Zuheir Barsoum tf	Elisabeth	Vilande	
AG 47 Svetsekonomi och produktivitet	Dick Skarin	Peter N	<b>22/8,</b>	5/3
AG 48 Kvalitetsteknik	Jonas Kilsmark	Mathias	13/3, <b>23/10</b>	25/3-2020
AG 49 Industriell limning	Johan Jillestam	Per	<b>4/10</b>	21/1-20
AG 50 Mekanisk sammanfogning	Bo Claesson	Peter N	14/5 (med ordf.)	-
AG 51 Plastsvetsning	Lars Erlandson	Per	<b>4/5, 12/11</b>	28/4-2020
AG 52 FSW Processing	Lars Cederqvist	Mathias	<b>2-3/4</b>	12/2
AG 53 EBW-forum	Magnus Areskoug	-	-	-
AG 60 Rälssvetsning	Lennart Josefson	Per	<b>8-9/4, 23-25/9</b>	21-22/4 20
Lasergruppen Styrelsemöte	Johnny K Larsson	Per	<b>22/8, 16/10</b>	7/12
Årsmöte (Laserdag I)			24/4	20/4-2020
Laserdag II			<b>17/10</b>	
Svetsgruppen för Yrkes SM, EM, VM	Fredrik Gunnarsson	Peter	<b>20/9, 18/10</b>	13/12, 23/1-2020

\* Ny ordföranden, bekräftas av styrelsen.

## Se rapportering från grupperna/mötena nedan

AG 11	<p>Gruppen huvudpunkt är att organisera Fogningsdagarna och SVKs årsmöte, men ansvarar även för att koordinera övriga programinsatser som dock har separata projektgrupper, t.ex. SLM, Elmia Svets &amp; fogningsteknik etc.</p> <p>Gruppen har haft möte två gånger sedan 15 maj 2019 för att planera nästa Fogningsdagarna som är bestämt till 2-3 april 2020 i Södertälje. Teman som diskuteras/planeras är framtid/trender för bl.a. elektrifiering, digitalisering, additivt tillverkning, svetsautomation, svetsproduktion och FoU.</p>
AG 14	<p>Stor grupp. Många deltagare, 16 vid senaste mötet 6 november. Gruppen är referensgrupp för IIW/ERF utbildningar –Diskussion och synpunkter framfördes på föreslagen revidering av IW-guideline</p> <p>Diskuterades och fastställdes kriterier för behörighet för yrkeslärare-Svetsteknik (Svetskommissionens Elisabeth Egerblom och Lars Johansson är bedömare)</p> <p>Det är mycket och givande rapportering och erfarenhetsutbyte mellan utbildarna.</p> <p>Beslutades att en grupp frivilliga ser över tentamensfrågorna för IWS och inträdesproven för IWS.</p>
AG 41	<p>Ny ordförande vald: Per Lindström Linneuniversitetet.</p> <p>Gruppen jobbar för att sammanföra AG41 med AG46, Jobbat med definitioner på strukturer i material. Diskussioner att sammanföra grupperna fortsätter.</p>
AG 41a	<p>Inget nytt, förfrågan från Scania om uppstart(Peter Nerman) Staffan Hertzman går i pension, ny ordf söks</p>
AG 42c	<p>På mötet den 6-7 november hos Oerlikon Metco diskuterades standardiseringsläget inom AGS 448 samt optimalt underhåll av varmförzinkat stål – Vinnova projekt. Nästa möte med arbetsgruppen kommer att äga rum den 27 – 28 maj 2020 hos Markverkstad i Skövde.</p>
AG 42e	<p>Gruppen arbetar vidare med två st uppdateringar av böcker och skrift. Handbok för gasinstallation, Råd för flyttbar gasutrustning. Gula kortet uppdaterades maj 2019, mötet i Augusti blev ett webmöte.</p>
AG 46	<p>Inget möte har hållits under hösten. Tillförordnad ordförande i gruppen är Zuheir Barsoum. Gemensamt möte med AG 41 planeras. Zuheir är inbjuden kunde ej senaste mötet, Inbjudan kvarstår och Zyheir och Per(ordförandena) har diskuterat.</p>
AG 47	<p>Artikel om Appar för svetskostnadsberäkning har gått igenom och artikel är förberedd för att läggas in i Svetsen hösten 2019, Artikeln klar och kommer i nr.4. Nästa artikel från gruppen kommer till nr 1 eller 2. Förslag att skriva om WPS,WPQR, svetsarprovningssintygsprogram.</p>

AG 48	<p>Möte hos Kiwa i Stockholm med 12 deltagare. Gruppen gör en översyn av antalet certifierade företag för respektive standard (ISO 3834, EN 1090, EN 15085). Gruppen diskuterade erfarenheter av tillämpningen av ISO 3834 och behandlar tolkning, vilket följs upp i dokumentet ERFA ISO 3834. Diskuterade även erfarenheter och tolkning av svetskrav i produktstandarder (EN 1090, 15085, 13445 etc) och koppling till ISO 3834.</p> <p>Gruppen hade en genomgång av status för standardiseringen för kvalitetskrav för svetsning.</p>
AG 49	<p>På mötet den 4 oktober (telefonmöte) diskuterades den kommande LIM kursen på KTH med start den 29 oktober. Nästa möte kommer att äga rum den 21 januari 2020 på KTH.</p>
AG 50	<p>Bo Claesson har tagit tag i gruppen för att få igång den, visar stort intresse att den skall komma igång igen.</p> <p>Låg aktivitet i gruppen, fortfarande.</p>
AG 51	<p>På mötet den 12 november 2019 hos Stockholm Vatten. diskuterades bland annat uppdatering av SS-EN 13067. Nya svetsningsparametrar av PP – DVS 2207-11 diskuterades. En salad bild från alla utbildare – en gemensam utbildningsrapport. Mycket om EPW utbildningen, 4 godkända utbildare idag. Sedan starten 2011 har över 1 200 certifikat givits ut. Nästa möte den 28 april 20120 hos Platec i Ängelholm</p>
AG 60	<p>På mötet den 23-25 september 2019 diskuterades bland annat Nya och reviderade standarder, kvalitetsuppföljning i spår, svetsansvariga i företagen. Diskuterades även Hälsa och säkerhet vid termitsvetsning. Nästa möte den 21-22 april 2020 i Göteborg.</p>
Lasergruppen	<p>Laserdag I, ägde rum den 24 april 2019 på Swerim i Kista. Laserdag II ägde rum den 17 oktober på Permanova Lasersystem i Mölndal, temat på laserdagen var laser applikationer i verkstadsindustrin, cirka 40 personer deltog på mötet. Nästa laserdag (I) kommer att äga rum den 20 april 2020 på Höganäs. Nästa styrelsemöte kommer att äga rum den 7 december 2019.</p>
Svetsgruppen	<p>Svetsgruppen är aktiv i Yrkestävlingsgruppen där vi jobbar gemensamt med automatiseringsteknik, industrielektriker, CNC fräs, CNC svarv och CAD. Uttagningstävlingar inför YrkesSM 2020 börjar hösten 2019. Kontinuerliga möten, nu är även Sonja inblandad i gruppen tillsammans med kommunikatörer från de övriga deltagarna IFMetall, Industriarbivarna, och Teknikföretagen.</p>

## SVETSKOMMISSIONEN 2016-2020

## Totala intäkter, kkr

Styrelsen 2019-11-20 - Bilaga 2

	Resultat 2016 kkr	Resultat 2017 kkr	Resultat 2018 kkr	Budget 2019 kkr	Prognos 2019 Q3 kkr	Budget 2020 kkr	Komment+Diff Bud20-Prog19
<b>Medlemsavgifter</b>	<b>5 845,8</b>	<b>5 709,7</b>	<b>5 887,4</b>	<b>6 209,0</b>	<b>6 023,6</b>	<b>6 214,3</b>	<b>190,7</b>
Garantföretag	428,4	435,6	442,8	450,0	450,0	460,8	3 (3) 3 st
Stödjande Medlemmar	654,5	605,0	712,4	687,5	687,5	704,0	11 (11) 11 st
Ordinarie Medlemmar	4 428,7	4 328,4	4 425,6	4 712,5	4 575,0	4 736,0	377 (366) 370 andlr, ink 20 halv
Kommunala skolor	232,2	229,5	221,4	243,0	224,1	224,1	90 (83) 83 st
Aktivitetsrel. Avgifter	102,0	111,2	85,2	116,0	87,0	89,4	16 (12) 12 st
							3,2%
<b>Utbildning/professur KTH (IWE)</b>	<b>1 401,5</b>	<b>871,9</b>	<b>1 828,1</b>	<b>2 218,3</b>	<b>2 328,3</b>	<b>2 123,3</b>	<b>-205,0</b>
Industribidrag	405,0	327,5	530,0	730,0	730,0	635,0	4x125' + 2x30' + 75'
Kursavgifter & KTH insats	996,5	544,4	1 298,1	1 488,3	1 598,3	1 488,3	10 (11) 10 st ext elev+130' KTH
							-8,8%
<b>ANB-verksamhet (ej IWE)</b>	<b>1 997,6</b>	<b>1 875,4</b>	<b>2 213,3</b>	<b>2 300,0</b>	<b>2 230,0</b>	<b>2 300,0</b>	<b>70,0</b>
ANB-intäkter	1 997,6	1 875,4	2 213,3	2 300,0	2 230,0	2 300,0	
							3,1%
<b>Ersättning för tjänster</b>	<b>2 178,4</b>	<b>1 827,6</b>	<b>2 021,2</b>	<b>1 653,6</b>	<b>1 831,4</b>	<b>1 751,4</b>	<b>-80,0</b>
Svetsen	640,5	559,4	616,9	576,0	565,0	550,0	Elmia ej 2019, men 2020
Svetstekniska Föreningen	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	
Standardisering	465,9	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	arvode fr SIS (450 kkr)
Övriga tjänster	955,6	701,8	837,9	511,2	700,0	635,0	SHTE+ej Elmia+Eff.rekr+Fgn.dgr
							-4,4%
<b>Kurs- och konferensverksamhet</b>	<b>1 241,3</b>	<b>747,9</b>	<b>640,5</b>	<b>850,0</b>	<b>640,0</b>	<b>650,0</b>	<b>10,0</b>
Kursintäkter	1 241,3	747,9	640,5	850,0	640,0	650,0	Koppl. kostn. Möten+tryck+kop
							1,6%
<b>Lasergruppen</b>	<b>473,2</b>	<b>568,2</b>	<b>511,9</b>	<b>530,0</b>	<b>535,0</b>	<b>515,0</b>	<b>-20,0</b>
Medlemsavgifter	446,2	506,2	455,9	490,0	460,0	460,0	
Kurs o konferensintäkter	10,5	40,0	23,0	20,0	55,0	35,0	
Övriga intäkter	16,5	22,0	33,0	20,0	20,0	20,0	
							-3,7%
<b>Publikationsintäkter</b>	<b>73,1</b>	<b>46,1</b>	<b>67,9</b>	<b>55,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>0,0</b>
Publikationsintäkter	73,1	46,1	67,9	55,0	50,0	50,0	
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Förbrukade anslag</b>	<b>516,8</b>	<b>499,8</b>	<b>1 203,9</b>	<b>1 118,5</b>	<b>1 008,5</b>	<b>1 090,0</b>	<b>81,5</b>
Projektanslag FoU	516,8	499,8	169,8	190,0	180,0	190,0	Vari+Onw+Duwel
Projektanslag Kompetenssäkr.	0,0	0,0	1 034,1	928,5	828,5	900,0	YA+BOSS / Grön nivå+BOSS
<b>Övriga intäkter</b>	<b>133,9</b>	<b>146,8</b>	<b>187,4</b>	<b>90,0</b>	<b>180,0</b>	<b>90,0</b>	<b>-90,0</b>
Fakturerade kostnader	84,8	40,0	74,4	50,0	90,0	60,0	
Sponsorsbidrag	40,0	30,0	30,0	40,0	30,0	30,0	Limkursen (minskn av kost)
Övriga intäkter	9,1	76,8	83,0	0,0	60,0	0,0	Försäkringskassan (54') etc
<b>SUMMA RORELSENS INTÄKTER</b>	<b>13 861,7</b>	<b>12 293,3</b>	<b>14 561,6</b>	<b>15 024,4</b>	<b>14 826,8</b>	<b>14 784,0</b>	<b>-42,8</b> <b>-0,3%</b>
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>166,5</b>	<b>22,2</b>	<b>19,4</b>	<b>21,0</b>	<b>96,0</b>	<b>21,0</b>	<b>-75,0</b>
Ränteintäkter	1,4	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	
Övriga finansiella intäkter	165,1	22,2	19,4	20,0	95,0	20,0	
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>14 028,2</b>	<b>12 315,5</b>	<b>14 581,0</b>	<b>15 045,4</b>	<b>14 922,8</b>	<b>14 805,0</b>	<b>-117,8</b>
	42,2%	46,4%	40,4%	41,3%	40,6%	42,0%	av omsättning är medlemsintäkter
	11900	12100	12300	12500	12500	12800	kr/andel

## SVETSKOMMISSIONEN 2016-2020

## Totala kostnader, kkr

Styrelsen 2019-11-20 - Bilaga 2

	Resultat 2016 kkr	Resultat 2017 kkr	Resultat 2018 kkr	Budget 2019 kkr	Prognos 2019 Q3 kkr	Budget 2020 kkr	Komment+Diff Bud 20-Prog19
<b>Produktion.kost - varor, mtrl, tjänst</b>	<b>747,4</b>	<b>558,6</b>	<b>405,5</b>	<b>820,0</b>	<b>660,0</b>	<b>740,0</b>	<b>80,0</b>
Möten och konferens	356,7	202,6	204,4	430,0	270,0	350,0	del av KV etc
Tryckning, publicering, litt	370,1	352,7	193,8	380,0	380,0	380,0	del av KV etc
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Förändring av varulager	20,6	3,3	7,2	10,0	10,0	10,0	
<b>Kontorskostnader</b>	<b>1290,8</b>	<b>1212,5</b>	<b>1205,3</b>	<b>1377,4</b>	<b>1259,3</b>	<b>1282,4</b>	<b>23,1</b>
Lokalkostnader	536,2	564,3	554,3	587,4	567,3	577,4	
Porto, telefon, internet	236,9	220,7	153,2	235,0	200,0	210,0	
Kopiering	62,7	45,0	80,1	70,0	65,0	65,0	
Rep, underhåll inventarier	2,4	0,0	2,2	10,0	10,0	10,0	
Avskrivning inventarier	0,0	4,0	31,9	30,0	30,0	30,0	
Kontorsmaterial	142,8	123,2	202,4	130,0	130,0	125,0	Utrustning nyanställd
Dataprogram	179,8	196,7	159,7	190,0	180,0	180,0	Fjärrd.+O365+övr.prog+nyanst
Annonskostnader, PR	101,4	37,9	8,0	100,0	55,0	60,0	KV+Int.utb (IW+IWE etc)
Tidskrifter, litteratur	17,4	8,4	2,5	15,0	12,0	15,0	
Övriga kontorskostnader	11,1	12,3	11,0	10,0	10,0	10,0	
<b>Resor, medlemsavg, repr</b>	<b>583,3</b>	<b>555,8</b>	<b>624,5</b>	<b>690,0</b>	<b>620,0</b>	<b>655,0</b>	<b>35,0</b>
Resor i Sverige	129,2	123,7	166,9	230,0	190,0	200,0	
Resor i utlandet	254,0	245,7	254,5	220,0	200,0	220,0	IIW x2 / IIW x3
Medlemsavg. (EWF, IIW, SIS, SEKmm)	197,1	181,4	187,9	210,0	205,0	210,0	EWF rörlig (+EUR-kurs)
Representation	2,9	5,0	8,9	25,0	20,0	20,0	
Övrigt	0,0	0,0	6,3	5,0	5,0	5,0	
<b>Externa tjänster</b>	<b>4 140,4</b>	<b>2 596,7</b>	<b>3 979,6</b>	<b>3 995,0</b>	<b>4 500,0</b>	<b>3 880,0</b>	<b>-620,0</b>
Konsultarvode	1 313,1	580,8	1396,0	950,0	1 480,0	850,0	KV+ANB+IW+YA-proj
KIMAB Svetsingenjörsutb./professur	2127,8	1139,0	1730,0	2150,0	2150,0	2150,0	Kopplat antal elever
Datakonsulter	13,5	31,3	4,2	35,0	20,0	25,0	IT,svets.se,CRM+GDPR
Forskningstjänster, Fogningscentrum	4,1	157,6	163,7	160,0	160,0	160,0	
Bidrag SIS TK134	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	Proj.avg. SIS (underskott 100')
Redovisning, Revision	131,9	137,9	135,7	150,0	140,0	145,0	
<b>Övrig verksamhet</b>	<b>144,9</b>	<b>38,8</b>	<b>24,4</b>	<b>120,0</b>	<b>110,0</b>	<b>80,0</b>	<b>-30,0</b>
Kundförlust medlemsavg o övrigt	116,2	7,8	0,0	60,0	35,0	50,0	Bl.a. reserverat osäkra fordr.
Stipendium, Kjellbergmedaljen	0,0	0,0	0,0	30,0	35,0	0,0	Medalj 2019
Övriga kostnader	28,7	31,0	24,4	30,0	40,0	30,0	Vaktmästare etc
<b>Personalkostnader</b>	<b>7 163,0</b>	<b>7 301,0</b>	<b>7 625,7</b>	<b>7 874,2</b>	<b>7 527,4</b>	<b>8 691,5</b>	<b>1 164,0</b>
Löner	4 794,7	4787,0	4841,3	5 011,1	4 706,9	5 561,4	Sjukskr.+Markn.C -1/2*PW+1
Arvoden	6,5	0,0	24,4	150,0	150,0	150,0	svets.se+KV+admin (Ej IW).
Sociala kostnader (inkl. pensionskost)	2380,0	2368,7	2322,1	2503,1	2355,6	2770,0	48,5 % av lönekost
Förändr semlöneskuld (inkl soc)	-173,2	1,3	201,6	20,0	20,0	20,0	
Övriga personalkostnader	155,0	144,1	236,2	190,0	295,0	190,0	CRM-kurs+IWS-kurs
<b>SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER</b>	<b>14 069,8</b>	<b>12 263,4</b>	<b>13 864,9</b>	<b>14 876,6</b>	<b>14 676,7</b>	<b>15 328,9</b>	<b>652,1</b> 4,4%
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>11,5</b>	<b>10,1</b>	<b>8,9</b>	<b>16,5</b>	<b>16,5</b>	<b>16,5</b>	<b>0,0</b>
Räntor	0,4	1,3	0,8	1,5	1,5	1,5	
Övriga finansiella kostnader	11,1	8,8	8,0	15,0	15,0	15,0	
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>14 081,3</b>	<b>12 273,5</b>	<b>13 873,8</b>	<b>14 893,1</b>	<b>14 693,2</b>	<b>15 345,4</b>	<b>652,1</b>
<b>RÖRELSERESULTAT*</b>	<b>-208,1</b>	<b>29,9</b>	<b>696,6</b>	<b>147,8</b>	<b>150,1</b>	<b>-544,9</b>	<b>-694,9</b>
<b>RESULTAT (före bokslutsdisp. o skatt)</b>	<b>-53,1</b>	<b>42,0</b>	<b>707,2</b>	<b>152,3</b>	<b>229,6</b>	<b>-540,4</b>	
<b>RESULTAT (efter bokslutsdisp. o skatt)</b>	<b>154,8</b>	<b>194,6</b>	<b>387,8</b>	<b>267,3</b>	<b>275,7</b>	<b>-423,4</b>	Per.fond. 115 / 117 kkr **

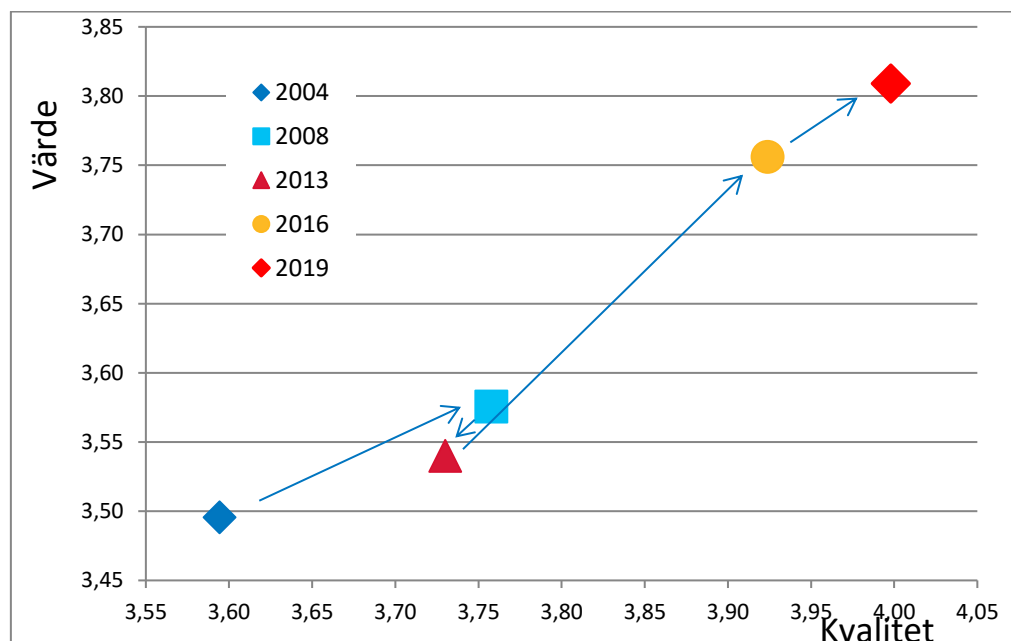
\*\*Tvingande återföring per.fond

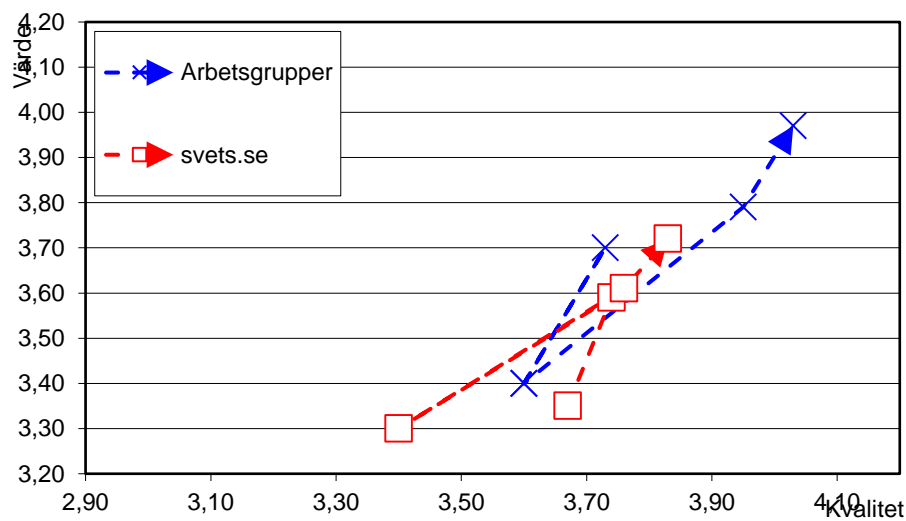
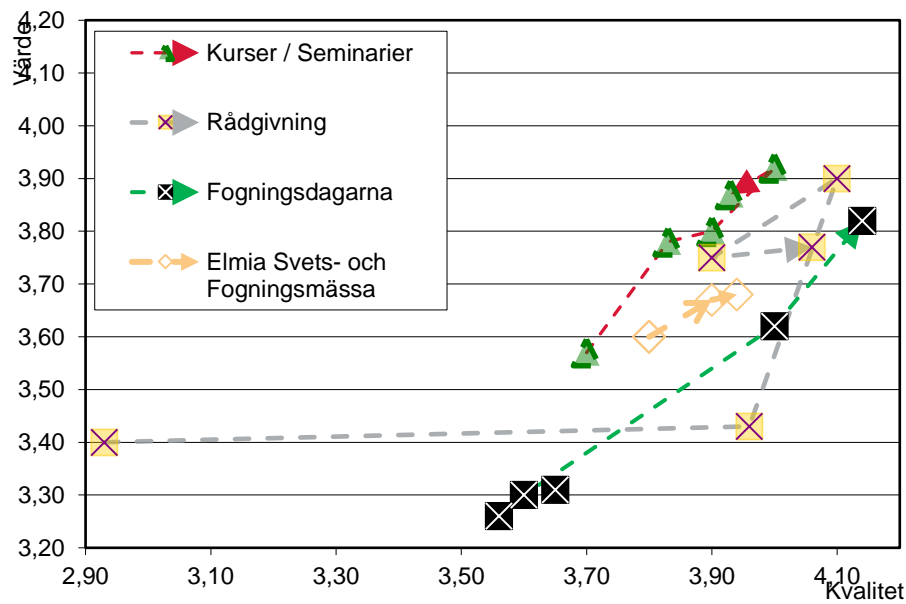
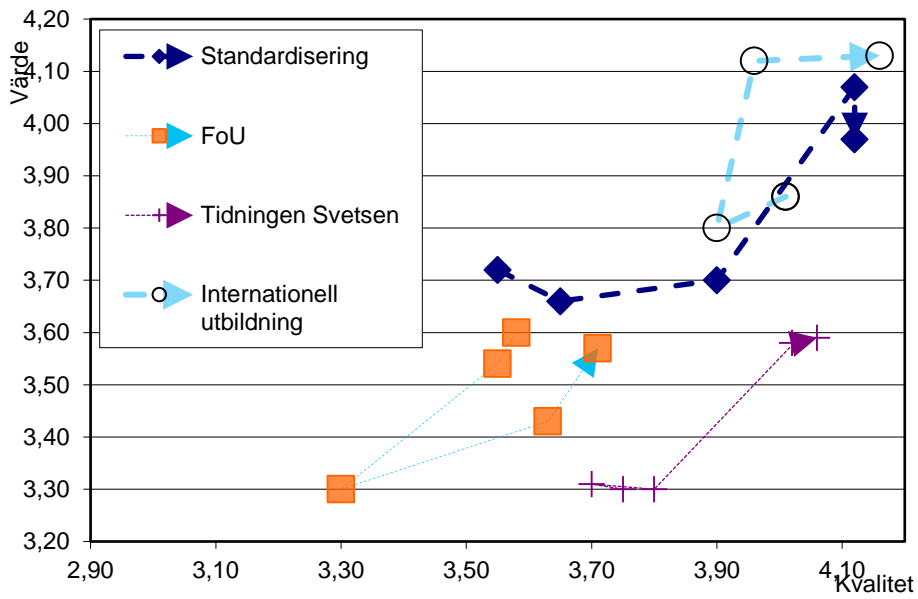
## Preliminär rapport Medlemsenkäten 2019

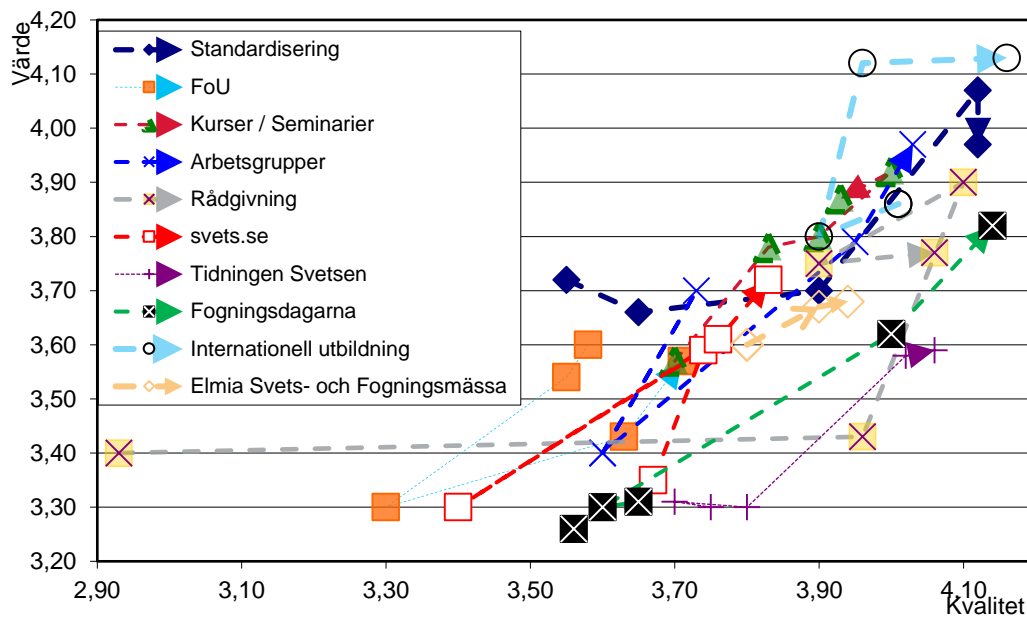
### 1. Översikt enkätsvar

- Antal svar: 89
- 5,6 % är under 40 år, och 47,2 % är över 55 år
- 31,5 % svetsande företag, 30,3 % utbildare
- ca 30 % har certifikat ISO 3834
- 37,1 % använder rådgivningen
- 31,5 % är med i en AG
- 37,1 % har varit med på Fogningsdagarna
- 90 % använder svets.se
- 15 % en eller flera ggr/vecka, 45 % någon gång/månad
- 84,3 % känner till lösenordet
- 95,5 % anser att standarder är viktigt sig och företaget
- 77,5 % anser att standarder ska vara på svenska
- 50 % anser att det är viktigt att påverka standarder
- 36 % har ställt frågor till SVK om standarder
- 64 % tycker FoU är viktigt för sig och företaget
- 62,9 % har deltagit i kurser\*
- 77,5 % har ett internationellt diplom
- 28,1 % utbildar inom int. systemet (jmf 30%3 % utbildare)
- 53,9 % besökare och 14,6 % utställare Elmia

### 2. Sammanställning värde och kvalitet







### 3. Fritextsvar

Underlag för genomgång av fritextsvaren. Titta igenom ”vad är bra?” / ”vad kan vi förbättra?” för respektive område, och notera (anteckna!) vad du (1) uppfattar som väsentligt resp. (2) ser som möjlig åtgärd/aktivitet kopplat till detta.

#### 3.1 Rådgivning

Som medlem kan du snabbt och kostnadsfritt rådfråga SVKs kansli eller Expertpanelen.

Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller rådgivningen? (31 svar)
Att man kan ringa och diskutera sej fram till ett svar.
Borde informeras mer aktivt om att den finns.
Det känns lite konstigt dom gånger jag har behövt hjälp så har jag blivit hänvisad till en arbetsgrupp där det sitter företag som är ackrediterade och kanar pengar på hur man tillkar reglerna (får en jävkänsla) har fått olika svar från olika ackrediterade företag
Fungerar bra
Har inte använt
Information om vilken rådgivning som går att få och hur. Och om uppgifterna blir offentliga.
Inte använt
Jag saknar arbetsmiljörisker med svetsrök, nya rön och förslag på åtgärder
Kan rådgivarna presentera sin verksamhet så fler får upp ögonen för denna tjänst? På Fogningsdagarna tex?
Kanske ändra till en frågelåda där andra personer från medlemsföretag etc kan vara med och svara. Typ linkedin/fb/?
Kände inte till rådgivningen men spontant tycker jag att det är jättebra att det finns.
Mycket nöjd med dom svar jag fått när jag har frågat
Ofta får man inget svar när man ställer frågor till panelen.
Svetskommissionens rådgivning konkurrerar med sina medlemsorganisationers rådgivningsverksamhet
Tillgänglighet d.v.s. svara i telefon första gången.
Tydligare information om hur man nyttjar rådgivning
Undertecknad har inget med det att göra men jag vet att kollegor har haft nytta av den
Vet ej
Vet ej
Vet inte.
ingrt alls.
jag har bara erfarenhet av att ha varit i kontakt med Mattias några gånger och han tog sig verkligen tid att svara på mina frågor och lyssna på mina synpunkter :)
osäker på vad som menas med rådgivningstjänsten.
Test
till att börja med informera om rådgivningstjänsten visualisera hur detta kan användas
vet ej
vet inte
Är ny som medlem så jag har inget svar

**Anteckning:**

### 3.2 Arbetsgrupper

Som medlem har du tillgång till nätverket med ca 650 tekniska experter i 30-talet arbetsgrupper. Där sker ett stort utbyte av erfarenheter och nya rön inom fogningstekniken samt påverkan på utveckling och tillämpning av teknik, standarder och andra branschfrågor.

**Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller arbetsgrupperna? (29 svar)**

AG445 och AG48 är lite sega. Kanske kan strukturera mötena på ett bättre sätt.

Dokumenthanteringssystemen och dess tillgänglighet, kan bli bättre och enklare. Vet inte hur bara att det kan bli bättre, kräver arbete, tid och engagemang

Fundera på andra mötesformer, webb tex

Har inte använt

Har varit med en kortare tid i en arbetsgrupp, oklart vad som förväntas av medlemmarna (iaf. som ny). Dålig närvaro förutom från certifieringsorgan och konsulter. Skulle nog kunna ge större värde med fler närvarande. har själv inte prioriterat pga. oklart vad som förväntas av mig och vad jag tillför.

Information om vilka arbetsgrupper som finns och vad som händer inom grupperna har jag inte koll på. Den informationen går säkert att hitta på hemsidan men det skulle kunna vara ett ämne för tidningen Svetsen. Vilka är med i arbetsgrupperna? Är det de som har svaren eller de som vill ha svaren? Jag har just varit inne på svets.se och tittat vad som var upplagt i två arbetsgrupper AG41 och AG41a, Det finns i det ena fallet inga protokoll sen 2014. I det andra fallet var det bara det sista tiden 2018 och 2019 som saknades. Har arbetet avstannat?

Ingen uppfattning

Inget all på våran utbildning.

Inte använt

Kanske att vi skulle alternera på företagen när det är möte så vi alla förstår vilken branch man tillhör och vill påverka

Många olika entreprenörer och leverantörer etc. som deltar vilket är bra då det blir stor spridning.

Ny som medlem

Ordförande med driv, samt få stöd kanske från sekretariatet där ordförande inte finns så att möten hålls.

Resultaten från gruppernas arbeten borde kommuniceras mycket mer, idag görs det inte eller det märks inte.

Samma svar som på fråga 10

Skulle bli inbjuden till arbetsgrupper, men har så inte blivit

Skulle vilja vara med i arbetsgrupp - om jag tillför något

Svårt att skriva om det skulle behöva diskutera

Tydligare information om hur man kan nyttja arbetsgrupperna

Vet ej.

Vet ej

Vet ej

bra nätverk, hög kompetens. Styrningen av mötena kan bli bättre

test

vet ej vad grupperna utför var redovisas detta

Är i uppstartsläge Validering

**Anteckning:**

### 3.3 Tidningen Svetsen

Svetsen är en facktidskrift inom fogningsområdet som ges ut fyra gånger per år, med aktuell och viktig information om fogningsteknik, material, standarder, miljö, säkerhet, utbildning, forskning och andra branschfrågor.

Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller tidningen Svetsen? (27 svar)
Bra artiklar.
Bra och intressanta artiklar. Bra variering av djupet. Jag har ingen tidning framför mej nu men jag vill minnas att jag några gånger undrat vem som skrivit den intressanta artikel. Kanske tycker ni att det är viktigt om det är ngn utifrån som skriver men även andra artiklar har sin författare eller person som sammanställt andras text. Det kan hjälpa till med ett namn om man har frågor.
Bra reportage och ligger i framkant på att göra reportage om ny teknik.
De tar upp problem angående svetsning och en del nya utrustningar. lite mera upplysningar om vad det forskas på.
Den är bra som den är.
Det vore önskvärt med lite mindre reklam, men jag förstår att det är reklamen som finansierar tidningen till stor del.
Flera artiklar från medlemsföretagen
Får den mycket sällan.
Gillar tidningen som den är
Ingenuppfattning
Jag personligen kan väl känna att den kan komma ut lite oftare
Jag tycker den är bra som den är
Kanske bör komma lite oftare.
Kommer inte på något, men gärna fokus på automation inom svetsning.
Mer framtid och person reportage samt mer om hur nyexaminerade svetsare arbetare för att få en yngre generation intresserade av yrket
Mångsidig och mixade/blandade reportageområden är bra.
Ni har redan förbättrat tidningen, men intervju fler skolor kanske och skriva ännu mer om forskning och utveckling
Ny som medlem
Reportage om verkliga saker om svets inte bara hightech
Tycker den är bra som den är.
det är en reklamlaska för leverantörerna den borde hantera dagliga problem istället för extrem produkter, jämföra maskiner samt tillsatsmaterial, billiga produkter kan göra jobbet lika bra som dyra göra tester för att redovisa i tidningen
i det stora en mycket bra tidning, mer av besök ute på verkstäder och hur de har löst sina problem/utmaningar oftast bra nivå på artiklar, intressant för mig som person. bra sätt att få veta vad som händer inom svetsande verksamheter, jättebra med standardgenomgångar i standardspalten.
Test
vete j
<b>Anteckning:</b>

### 3.4 Fogningsdagarna

Fogningsdagarna är årets stora händelse inom branschen där du kan ta del av det senaste inom svets- och fogningstekniken, och utbyta erfarenheter och knyta kontakter.

Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller Fogningsdagarna? (17 svar)
Bra spridning i bredd
Det mesta är bra.
Halvdag samlat och halvdag med parallella sejourer, så vi kan få med fler teman?
Har inte deltagit
Håller i lokalerna 9- 10 jan 2020.
Ny som medlem
Svetsbranschen är bred och det är svårt att göra dagen intressant för alla. En del företag har bara svetsningen som en del av sin affär och då vill det till att inriktningen på svetsdagen berör . Sist såg jag inte att fogningsdagen berörde mej och min tjänst tillräckligt för att åka men det verkar likväl ha varit en bra dag för många andra.
Vet ej, men skulle vilja vara med på dessa.
Vet ej
Vet ej
Väldigt positiv upplevelse
känns som en klubb för inbördes beundran

man får reda på en del nya lösningar och träffa likasinnade.
Test
<b>Anteckning:</b>

### 3.5 svets.se

Mycket bra information och verktyg finns via [www.svets.se](http://www.svets.se). Som medlem har du via lösenord tillgång till en stor del med t.ex. nätverket och verktyg.

<b>Vad är bra och vad kan förbättras med svets.se? (25 svar)</b>
Arbetsmiljö, svetsa rätt och IW scheman.
Att föra in beräkning enl. A-metoden och inte bara ha B-metoden i verktygslådan.
Beror på kravet man har.
Bra som den är
En hel del gammalt inte så uppdaterad
Finns mycket information att ta del av.
Fler verktyg i verktygslådan för svetsansvariga önskas.
Mycket information
Mycket svårt att orientera sig och hitta rätt sida.
Ny som medlem
Saknar uppdatering på arbetsmiljö
Sidan är fruktansvärt svår att hitta på. Borde vara lättare.
Tillsatsmaterial listan kan utökas och med länkar som länkar rätt.
Vet ej.
Vet ej
det sker inte mycket på hemsidan , det finns ofta olika arrangemang och utbildningar men svets.se visar bara upp sina egna utb.
ingenuppfattning
lite grötig struktur, svårt att snabbt hitta information man söker, verktygslådan kanske borde jobbas mer aktivt med.
sökbarheten?
test
vet inte riktigt
Är ute och reser mycket på veckorna och upplever att tiden är för liten för att förkovra mig mer
<b>Anteckning:</b>

### 3.6 Standarder

Svetskommissionen ansvarar på uppdrag av SIS för svetsstandardiseringen i Sverige. Genom Svetskommissionen får du korrekt och tidig information samt möjlighet att påverka innehållet i fogningsteknisk standard.

<b>Vad är bra och vad kan förbättras med Svetskommissionens standardiseringsarbete? (16 svar)</b>
Bra som den är
Ingen åsikt

Jag har jobbat en hel del kring 1090 och intervallet på återkommande revisioner, där tolkas standarden olika och det vara bra att reda ut. Standarden är, enligt min mening, tydlig med vad som gäller men när ackrediterade företag själva får tolka, enbart ekonomiskt, så tappar det effekt. Revisorn kommer för att se att vi följer standarden men ska inte behöva göra det själva. Vi har erbjudet revisorerna att komma hur ofta dom vill men på egen bekostnad, ingen har nappat på detta erbjudande...
Mycket är bra, möjligen mer info? På hemsidan kanske?
Ny som medlem
Tänk på att det måste gå att genomföra i praxis inte bara i teorin.
Vet ej.
Vet ej
Vet ej
förutsätter att arbetet är av god kvalitet, det är viktigt att få veta vad som är på gång och vad som beslutats.
informationen är dålig, det tar alltid mycket lång tid att göra förändringar detta skapar osäkerhet samt att många helt enkelt struntar i att följa standarderna de måste bli tydligare samt att information bör ges under utarbetningen
ingen uppfattning
Test
vet inte
<b>Anteckning:</b>

### 3.7 Forskning och utveckling

Svetskommissionen kartlägger och samordnar industrins forskningsbehov. Vi påverkar och stödjer forskningsinsatser, t.ex. Fogningscentrum på Swerim och fogningsprofessuren på KTH..

<b>Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller Svetskommissionens arbete med FoU? (17 svar)</b>
All forskning som sker kan vi dra nytta av
Behöver inte detta.
En översyn presenteras på Fogningsdagarna.
Ingen åsikt
Kan SvK koordinera fler projekt som är viktiga för hela branschen?
Ny som medlem
Vet ej.
Vet ej
Vet ej
ingen uppfattning
samma här de insatser som görs är mycket anonyma
test
vet inte
Även om jag svarat nej, så är forskning viktigt, men kan inte se någon direkt koppling till någon av de kunder vi jobbar med att det skulle vara av sådan vikt att företagets utveckling hänger på just den punkten.
<b>Anteckning:</b>

### 3.8 Kursverksamheten

Svetskommissionen arrangerar 10-15 kurser och seminarier per år inom svets- och fogningsteknik. Anställda i medlemsföretagen har rabatt på deltagaravgiften. Dessutom ordnar vi företagsanpassade kurser vid behov.

Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller kursverksamheten? (18 svar)
Bra som det är
Inget.
Ny som medlem
Se svar på fråga 22
Skulle underlätta resandet om fler kurser gick i Stockholm, kanske höja priset men det skulle för min del ändå bli billigare då jag inte behöver åka ner dagen före och övernatta.
Sprid kursverksamheten på fler orter i landet.
Ta fram / uppdatera en kurs på hur man ska mäta på sin svetsprocess, (styrda strömkurvor), stort behov i industrin och även kontrollföretagen faktiskt (don't quote me)
Tycker de jag har gått har varit bra.
Vet ej
Vet ej
ingen uppfattning
om jag jämför nivån hos 3dje partsföretagens utbildningar så är dessa mera djupgående
test
utbilda eller vidarebefordra kurser som är relevanta via er som länkar IWI-S, IWSD
vet inte
<b>Anteckning:</b>

### 3.9 Internationell utbildning

Svetskommissionen är auktoriserat organ med ansvaret för de harmoniserade utbildningarna i Sverige. Tillsammans med över 100 skolor/utbildare driver vi verksamheten för att säkra industrins behov av kompetens.

Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller den internationella utbildningsverksamheten? (17)
Att man kan få Tillgång till IW teorimaterial genom svets.se
Bra som den är
Det är bra men det kunde vara mera praktik ungefär som lärlingssystemet, Kontrollerar Svetskommissionen IW utbildningarna på skolorna?
Ingen uppfattning
Ingen åsikt.
Internationella tentorna måste förändras/förbättras.
Mer kollegialt samarbete på det lokala planet.
Ny som medlem
Se svar fråga 34
Vet ej.
Vet ej
praktik tittar man på de tester som gör innan man tar in svetsare på våra kärnkraftsverk så fallerar en stor del av de utbildade svetsarna efter en godkänd utbildning borde det inte vara så
test
vet ej
vet inte

**Anteckning:****3.10 Elmia Svets- och Fogningsteknik**

Sedan 2012 genomför Svetskommissionen vartannat år en mäsas tillsammans med Elmia i Jönköping. Drygt 80 utställare och drygt 10 000 besökare medverkar i mässan, som också innehåller miniseminarier och forum med öppna föredrag.

**Vad är bra och vad kan förbättras vad gäller mässan? (22 svar)**

Bra med en återkommande svetsmässa. Öka antalet mässbesökare hade varit bra.

Byta stad till en mer lättillgänglig, som Stockholm.

Den trängs med en massa andra mässor. Svets borde kunna ges mer utrymme och fler utställare

Det borde vara fler utställare

Första året var jättebra, sen känner jag att nivån gått ned, får inte ut så mycket av den.

Har ej varit på någon.

Info om vad händer var och när

Ingen åsikt

Jönköping är långt borta, svårt att hinna besöka

Man kan gå runt och jämföra liknande produkter, träffa leverantörer, se nyheter på marknaden.

Mycket bra.

Ni har engagerad personal på plats som alltid tar sig tid när frågor och undringar finns

Ny som medlem

det är väldigt rörigt ,men det är alla mässor

test

tex har uttagning till World skill på Elmia

vet ej

vet ej

vet inte

xxx

**Anteckning:****3.11 Övriga synpunkter**

Det är viktigt med din input så vi gör rätt saker och vet vad medlemmarna kan bidra med i samverkan.

**Vad tycker du är bra, kan förbättras eller saknas i verksamhet och branschsamverkan? (23 svar)**

Bra som det är

Fler seminariedagar?

Få igång arbetsgrupperna som inte är aktiva idag

Försöka att sprida information mm I norra sverige

Förtydliga för arbetsförmedlingen vid deras upphandling att de personer som de utbildar suger, p.g.a. allt förlåga kunskapsnivåer efter utbildningen. Se till att de får en bra utbildning och att denna får kosta för arbetsförmedlingen. För ca 10 år sedan fick utbildarna ca 4000kr/vecka och deltagare. nu får de ca 1300kr/vecka och deltagare. Det går INTE att göra en bra utbildning för de pengarna. Det blir skit av allt ihop.

Ingen åsikt

Inget personligen.

Jag hör mycket ute på företag att "det inte går att fånga svetsröken" men med avseende på att svetsrök är cancerogen enl IARC borde det vara en viktig fråga för svetsande företag att jobba med. Mangan mm är inte heller några bra ämnen att andas in. Jag ser också att många gånger sprider sig röken till oskyddad personal pga av att röken inte tas om hand vid källan. Det här upplever jag som ett bekymmer som inte alltid tas på allvar. Hur kan vi gå vidare med det?
Just nu har jag ingen åsikt i denna fråga.
Lite fler evenemang i norrland, även om det är kallt och långt mellan husen så bor och verkar människor även här :)
Ny som medlem
Skolplanen för svetsarna bör bli bättre, Det saknas alldeles för många moment för att en sk IW svetsare ska kunna kalla sig svetsare.
Svetskommissionen ger intryck av att favorisera och/eller vara beroende av (oklart hur) av organisationer med säte i Stockholm typ KTH, RiSe/Swerea osv.
Vi har ett gott samarbete med svetsande verksamheter i närområdet, och bra kontaktytor med 3:e partsföretag. Nätverksträffar där mycket kunskapsutbyte delas.
det är väldigt liten samverkan de parter som opererar på marknaden, saker kan vara tydligare hur följs regelverken upp på marknaden tex EN 1090, finns det kontroller hur fångar man upp de företag som till dag dato inte certat sig osv.
ingen uppfattning
test
vet ej
xxxx
<b>Anteckning:</b>

OBS! Ny fråga.

<b>Vad kan och vill du och ditt företag bidra med till samverkan inom branschen för att stärka utfallet? (19 svar)</b>
Att delta i nätverksträffar
Dela med oss av vår kunskap till andra inom branschen.
Föredrag
Ingenting.
Inget
Jag har gjort en hel del mätningar ute på företag gällande svetsrök, både större och mindre anläggningar. Jag träffar många olika typer av företag och hjälper gärna till att sprida kunskapen.
Ny som medlem
När det gäller arbetet som extern svetsansvarig har jag rätt bra erfarenhet.
Säkerhet vad gäller gas och dess användning
ingen uppfattning
ingen uppfattning
test
vet ej
vet inte är man inte 100% aktiv så är man ute och inte i det innre rummet
vi kan vara budbärare av information
xxxx
<b>Anteckning:</b>

**Nya medlemmar 2019**

Företag	Röstb. kontaktperson	Andel	Info
Aarsleff Rail A/S	Michael Rasmussen		1 Ändrade andelstal pga. missf. vid anmä.
Alfa Laval Lund AB (Ronneby)	Jan Andersson	3	
Arbing AB	Kerstin Karlsson	1 50%	
Baneservice AB	Ørjan Norman-Bernhus	3	
ENERGYpartner i Östergötland AB	PerAnders Holmer	1 50%	Avgiftsbefriad för resterande av 2019
Inwenco AB	Leif Sjögren	1 50%	
IQC Engineering AB	Jens Jungevik	1 50%	
Kungsmadskolan	Stefan Bolin	0	Avgiftsbefriad för resterande av 2019
Luleå tekniska universitet	Jan Frostevarg	0	Avgiftsbefriad Institution/institut
Netrail AB	Peter Bjerager	1	Avgiftsbefriad för resterande av 2019
Nordenbergsskolan Industri prog.	Joakim Nilsson	0	Skola
Novatic Industrial AB	Jenny Holmén	1	Avgiftsbefriad för resterande av 2019
Rail Solutions Scandinavia AB	Nicko Smyth	1	Avgiftsbefriad för resterande av 2019
TM Svetskonsulter AB	Tobias Mörsky	1 50%	
	Summa	<u>15</u>	

**Aktivitetsrelaterade medlemskap**

Företag	Kontaktperson	AG
---------	---------------	----

**Ny Aktivitetsrelaterade årsavgifter:****Byte av företagsnamn**

Nytt namn	Tidigare namn		Info
<b>ABB Power Grids Sweden AB</b>	<b>ABB AB Power Transformers</b>	IS	Bytter namn igen prel 1/7 2020
<b>ABB AB</b>	<b>ABB AB med nytt org. nr</b>	IS	Robotics Automation Motion Electrification
BM Svets AB	Svenska Bult & Motståndssvets AB		
Iris-Competens AB	Competens Utbildning Sverige AB		
Iris Hadar AB	Iris Competens AB		Competens går upp i moderbolaget Hadar
<b>Jernbro Industrial Services AB</b>	<b>Veolia Svergie AB</b>		
Mekaniska Verkstädernas Riksförbund	MVR Service AB		
Nippon Gases Sverige AB	Praxair Sverige AB		E-postadresserna ändras senare
Nordic Railway Construction Sverige AB	Svensk Järnvägsteknik AB		
RISE Research Institutes of Sweden AB	SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut AB	PW	Enl. info från PW
Svetsakademien i Sverige AB	Svetsansvarig i Sverige AB		Spec. Ingela info på v-möte 6/5
Tetra Pak Processing Equipment AB	Tetra Pak Processing Systems AB	IS	Ändrar tillb till TPPE samt ny RKP Stefan Andersson
Tetra Pak Processing Systems AB	Tetra Pak Processing Equipment		

**Fusion**

Nyägare	Tidigasre	RKP
---------	-----------	-----

**Ej bekräftad företags förändring**

Nytt namn	Tidigare namn	Komentar
-----------	---------------	----------

**Vakanser röstberättigad kontaktperson**

Företag	Fd RKP	Ansv	Övrigt
<b>Dellner Couplers AB</b>		ML	
<b>Leonhard Weiss GmgH &amp; Co Kg</b>	<b>Ola Karlström slutat</b>	IS	VD vill nu utträda
<b>Nya Verkstadsskolan</b>	<b>Conny Olofsson vill inte ha e-post</b>	IS	Utträder 2020-01-01
<b>Vattenfall AB Värme Norden</b>	<b>Christer Eklund</b>	IS	Utträder 2020-01-01

**Byte av röstberättigad kontaktperson**

Företag	Ny RKP	Ansv.	Ersätter
Andritz AB	Kent Palmlöf	PF	Cristian Bohman
Boliden Mineral AB	Lars Hedlund	IS	Marcus Brännström (ny tjänst inom Boliden)
Caverion Sverige AB	Peter Eriksson	ÅM	Henrik Nöbauer
Contiga AB	Per Ulvebring (konsult)	IS	Rick Williamsson
Dala Rail & Snow AB	Gunnar Björklund	IS	Kalle Björklund (VD)
Elkapsling AB	Rickhard Andersson	ML	Ricard Svensson
Enertech AB	David Nilsson	IS	Maria Nielsen som slutat
<b>Fyrisskolan</b>	<b>Klas Lundberg</b>	<b>IS</b>	<b>Kimmo Martin</b>
EWP Windtower Production AB	Anders Thorvaldsen	IS	Bertil Grip som gått i pension
Göteborgs Spårvägar AB	Dan Sjölin	IS/PW	Marika Cedrebland
<b>Iris Hadar AB</b>	<b>Mikael Johansson</b>	<b>MLE</b>	<b>Patrik Samuelsson</b>
Jämtlands Gymnasieförbund Bispgården	Eva Mårtensson	IS/MLE	Kristina Hellström Kont admin ok att EM är ny RKP
Jämtlands Gymnasium Fyrvalla	Jan Engman	IS	Karl-Ove Romild slutat
Lemia Utbildningar AB	Mattias Fröding	IS	Lennart Lohse
Linde Metallteknik AB	Therese Grahn	IS	Lars Johansson
Nitator i Oskarström AB	Magnus Eriksson	IS	Arven Nikoci
Nordic Railway Construction Sverige AB	Jimmy Wickström	IS/PW	Mikael Eriksson
Praktiska Sverige AB	Robert Johansson	ÅM/IS	Bengt Dehlin - slutat
RZ ABAK AB	Markus Andersson	IS	Pehr Wikström
Siemens Industrial Turbomachinery AB	Christer Nyberg, Trollhättan	IS	From 14 aug. Tomas Wahlberg slutar på Siemens
Westinghouse Electric Sweden AB	Jan Samuelsson	PW	Fredrik Tuvusson
voestalpine Böhler Welding Nordic AB	Annika Karlsson	IS	Fredrik Hägg
Yrkesakademien AB	Thomas Söderström	IS	Tommy Jonsson
Ångelholms Gymnasieskola	Jens Ekström	IS	Magnus Jonsson

**Aktivitetsrelaterade årsavgifter Utträde**

Aros Polymerteknik AB	AG49	PW	
BTM Scandinavia AB	AG50	PN	Ingen fakt 2018, 2019

HC Starck International Sales	AG42c	PW	
Reotech AB	AG42c	PW	
Stanley Black & Decker	AG50	PN	Ingen fakt 2018, 2019

**Minskning av andelsantal 2019 - efter 2019-01-01**

Siemens Industrial Turbomachinery AB	5 andelar till 3	IS	3
--------------------------------------	------------------	----	---

**Minskning av andelsantal 2019/2020**

<b>Ansv</b>	<b>Andel</b>
-------------	--------------

**Ökning av andelsantal 2019/2020****Ökning av andelsantal 2020****Utträde efter 2019-01-01**

* Hanell Entreprenad AB	Mattias Hanell (ej RKP)	*1
* JSH Svetskvalitet	Johnny Hultin	*1 50% blivit anst. Återk vid ev förä
* Oerlikon Skandinavien AB	Jens Pedersen	*1 Uppk av Lincoln Verksam upph
* Signal & Banbyggarna	Jimmy Wickström (tidigare RKP Sen byt arb.p)	*2 KK
* Sundsvall Energi AB	Örjan Sverker	*1 Ingen nytta
* Weld-Hit AB	RKP Erik Åstrand	*1 Företaget vilande
	<b>Summa</b>	<b>*7</b>

**Utträde fr o m 2020-01-01**

<b>Iris Hadar AB</b>	<b>Mikael Johansson</b>	<b>IS</b>	<b>1 Utb upphör se Aktiviteter</b>
Nya Verkstadsskolan	Ej RKP Annica Egvarn		0 Ny RKP/lärare tycker inte medl. ger något
Leonhard Weiss GmGH & Co Kg	RKP Ola Karlström slutat		1 Ingen återk från VD Tarje Se Aktiviteter CRM
Luna Verktyg & Maskin AB	RKP David Lind		1 Ingen nytta .. Önskar återk av ML se mail 20/3
Torverk Industrial Doors AB	RKP Thomas Halstensson		1 Ändring av prod. svetsning blir mindre del
Uddevalla Finmekanik AB	Ej RKP Magnus Enarsson		2 Väntar återk. från ML Info CRM-Aktiviteter
Vattenfall AB Värme Norden	Ej RKP Anders Lindström		1 Ingen nytta .. Se Aktiviteter CRM
Xylem Water Solutions Manufacturing AB	Mårthen Lorin	ML	1 Orsak inkom. Medlemsg ML tar bollen 7/10
			8

**Ny uppdat info****Saknar RKP****Ärende under utred**

Styrelsen

2019-11-20  
D-nr 2005/2020  
Styrelsen nr 335 Bilaga 5

Utsänt till:  
Medlemmarna i Styrelsen

För kännedom:  
Adjungerade och suppleanter

## MÖTESSCHEMA 2020

### Möten

Årsmötet (Cirka 1 timme)	Torsdag 2 april	kl 09.00	Södertälje
Fogningsdagarna seminariedel	Torsdag 2 april	kl 10.00	Södertälje
Fogningsdagarna studiebesök	Fredag 3 april	kl 08.00-14.00	Södertälje
IIW:s årsmöte	19-24 juli		Singapore

### Styrelsemöten

Resultat 2019, Verksamhetsber., IIW Årsmöte, Nätverket, Firmateckning, ANB-styrelse	Torsdag 5 mars	kl 09.30	Stockholm
Strategi, Uppföljning aktivitetsplan föregående år, Prognos Q1	Onsdag 27 maj	kl 09.30	Stockholm
Utkast Aktivitetsplan 2021, Prognos Q2, IIW Årsmöte, Nätverket	Onsdag 16 september	kl 09.30	Stockholm
Prognos Q3, Budget 2021, Kursverksamheten, IWE	Tisdag 24 november	kl 09.30	Stockholm

### Arbetsutskottet

Prel. resultat 2019 + upplägg strategidiskussion maj	Tisdag 11 februari	kl 10.00	Skypemöte
Eventuellt, vid behov	Tisdag 31 mars	kl 10.00	Skypemöte
Budgetplanering + Utkast Budget 2021	Torsdag 15 oktober	kl 10.00	Skypemöte

### Svetsen

Redaktionsråd	Xdag Y januari	kl 10.00	Stockholm
Redaktionsråd	Xdag Y april	kl 10.00	Stockholm
Styrelsemöte (Svetsen Förlags AB)	Xdag Y april	kl 15.00	Stockholm
Bolagsstämma	Xdag Y april	kl 18.30	Stockholm
Redaktionsråd	Xdag Y september	kl 10.00	Stockholm
Redaktionsråd	Xdag Y oktober	kl 10.00	Stockholm
Styrelsemöte (Svetsen Förlags AB)	Xdag Y oktober	kl 15.00	Stockholm

### Övrigt

Svetslärarmötet	9-10 januari		Stockholm
ANB-styrelse	ej bestämt		Stockholm
Nordiskt Presidium	12 februari		Stockholm
Laserdag 1	ej bestämt		?
Elmia Svets och Fogningsteknik	12-15 maj		Jönköping