

Styrelsen

2025-08-19
D-nr 2075/2025

Utsänt till:
Styrelsens ledamöter

För kännedom:
Adjungerade och Suppleanter

Protokoll

nr 357

fört vid sammanträde med Styrelsen onsdag 28 maj 2025 hos IVA i Stockholm.

Närvarande:

Gert Nilson (ordf) (punkt 7-16)
Mathias Lundin (vd)
Michael Abrahamsson (online)
Nader Asnafi
Pål Efsing (punkt 9)
Karl Fahlström (punkt 8)
Fredrik Gunnarsson (online)
Bogoljub Hrnjez
Johan Ingemansson
Therese Källgren
Johan Löthman (punkt 11)
Åsa Malmqvist
Ola Runnerstam
Ulla Zetterberg Anehorn
Elisabeth Öhman (punkt 7)

Förhindrade ledamöter:

Anders Ohlsson

Sammanfattning beslut – Styrelsen beslutade att:

1. godkänna förslaget till firmateckning och attestrutiner;
2. utse Mathias Lundin som vd för Svetskommissionen, villkorat att propositionen även godkänns vid läsning på efterföljande årsmöte 2026;
3. fastslå de strategiska ledstjärnorna i enlighet med modifieringarna;
4. bekräfta valet av Robert Leo, GKN Aerospace, som ordförande i Lasergruppen
5. uppmana representanterna att bekräfta Svetsen Förlags AB Årsredovisning 2024 och lägga till handlingarna
6. ...

1. Konkurrensrättslig efterlevnad

I frånvaro av ordföranden Gert Nilson öppnade vd Mathias Lundin mötet och hälsade alla välkomna. Gert ansluter till mötet vid kl 10.45.

Mötesdeltagarna påmindes om och godkände att rätta sig efter riktlinjerna för konkurrensrättslig efterlevnad, www.svets.se/samsyn.

2. Justeringsperson för dagens protokoll

Therese Källgren välkomnades som ny ledamot i styrelsen. Presentationsrunda genomfördes.

Therese utsågs att, tillsammans med styrelseordföranden, justera protokollet.

3. Godkännande av dagordningen

Föregående protokoll är nr 356. Mötet avvaktar med punkt 7 till ordföranden ansluter. Noterade att en längre diskussionstid är avsatt för punkt 7. Dagordningen godkändes därmed.

4. Föregående sammanträdesprotokoll (nr 356)

Det justerade protokollet från förra styrelsemötet 6 mars 2025 genomgicks, godkändes och lades till handlingarna.

5. Meddelanden och omvärldsbevakning

Mathias meddelade om följande event:

- 22-28 juni 2025 IIWs 78e Annual Assembly i Genua, Italien
- 9-13 september 2025 EuroSkills, Herning, Danmark
- 15-19 september 2025 Schweissen und Schneiden
- 16 oktober 2025 Forskningsseminarium hos Swerim
- 6-7 november 2025 Svetslärarmötet, Liljeholmen, Stockholm
- 11 november 2025 Nordiskt Presidiumöte, Helsingfors
- Mars 2026 Fogningsdagarna preliminärt Halmstad
- 4-6 maj 2026 Yrkes-SM, Stockholm
- 19-22 maj 2026 Elmia Svets och Fogningsteknik, Jönköping
- 12-17 juli 2026 IIWs Annual Assembly i Salzburg, Österrike

För arbetsgrupper och andra event hänvisades vidare till www.svets.se/kalender.

Fogningsdagarna i Borlänge 20-21 mars inklusive årsmöte blev mycket lyckat. Trots att varmvalsningen inte var igång under studiebesöket.

Welding & Automation Expo, Stockholmsmässan, Älvsjö, 6-7 maj 2025 återkommer under punkt 13.

Karl Berglöf är regeringens samordnare för ny kärnkraft. Noterar att det sker mycket rekrytering för ny kärnkraft. Ledningen för Vattenfall har tolkat det som att förutsättningarna finns och att man därmed satsar. Estimerad byggtid är 65 månader, att jämföra med att OKG 3 respektive Forsmark 3 byggdes på 48 månader.

Tydligt att man inte kan räkna med att det finns globala leveranskedjor att lita på, vilket betyder att man måste planera för egen kompetens och lokala leveranskedjor.

Uddcomb har återuppstått. Pål tipsar om att de bör vara medlemmar och kommer att hjälpa till med rekryteringen. Han återkommer med kontaktuppgifter till Henrik Wester som är produktionsansvarig.

Vattenfall har startat satsning på additiv tillverkning. Man planerar att bilda ett nytt bolag för det. Man behöver t.ex. förnya komponenter som inte finns på marknaden längre.

Delar av Scania övergår i Traton. Mycket intressant med svetsning och elektrifieringen, i synnerhet avseende kvalitetskrav. Det räcker inte med krav enligt ISO 5817 eller motsvarande. Konstaterar mycket ny typ av svetsning i fordonsindustrin.

Karl vet inte vad det nya företaget kommer att heta. Nu kallar de sig Scania Industrial Battery System, helägt av Scania.

6. Firmateckning, attestrutin och betalningsrutin

Stadgarnas §8 anger att ”Styrelsen utser firmatecknare”. Styrelsen gör detta regelbundet på årets första styrelsemöte, även om förutsättningarna inte ändrats. OBS! Revisorn har påpekat att firmateckning bör fastställas med den ”nya styrelsen” efter årsmötet. Därför kommer beslutet nedan att upprepas vid nästa styrelsemöte i maj, och därefter ske årligen vid styrelsens andra möte för året.

Följande beslut med beskrivning föreslås:

I likhet med tidigare gäller följande avseende firmateckning och attestrutinbeskrivning

Firmateckning:

Svetskommissionens firma tecknas av hela styrelsen i förening alternativt av ordförande, Gert Nilson, och VD, Mathias Lundin, eller Åsa Malmqvist, i förening, alternativt av VD, Mathias Lundin, och Åsa Malmqvist, i förening. Därutöver tecknar Mathias Lundin och Åsa Malmqvist var för sig Svetskommissionens firma i löpande ärenden.

Attestrutin:

Samtliga betalningsunderlag ska förses med datum, kontering och attest, t.ex. förses leverantörsfakturor med ankomststämpel och konteringsstämpel.

Ej budgeterade kostnadsposter över 30 tkr och budgeterade kostnadsposter över 100 tkr attesteras av Mathias Lundin och Åsa Malmqvist eller ordföranden i förening. Undantag gäller för budgeterade kostnadsposterna IVA lokalhyra, SIS-projektavgift, Swerim CJS och Swerim IWE-utbildning, som attesteras av VD. VD:s utlägg attesteras av ordförande eller Åsa Malmqvist."

Beslut 1. Styrelsen beslutade att godkänna förslaget till firmateckning och attestrutiner enligt ovan.

Mathias påminde om att enligt tidigare styrelsebeslut sker dubbelsignering med ekonomibyran och vd av betalningar.

Styrelsen noterade även den proposition om tillägg till §5 i stadgarna som antogs av årsmötet 20 mars: "Styrelsen kan utse en verkställande direktör (VD) för att ansvara för den löpande verksamheten enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar."

Beslut 2. Styrelsen beslutade att utse Mathias Lundin som vd för Svetskommissionen, villkorat att propositionen även godkänns vid läsning på efterföljande årsmöte 2026.

7. Svetskommissionens strategi

Underlag till strategidiskussionen som cirkulerades före mötet:

- Utdrag ur presentation av projekt ASUS (Analys samverkan och utveckling av svetskompetens);
- Underlag för diskussion om strategiska ledstjärnor.

Elisabeth Öhman, projektledare för projektet ASUS, inledde med en presentation av projektet och dess resultat. Utdrag från presentationen bifogas (**Bilaga 1**)

Noterat från diskussionen om resultatet av ASUS:

Analys viktig av skillnader mellan verkligt kompetensbehov och befintlig utbildning.

Noterade att Produktionslyftet (nationellt program) har löst problemet för Lean produktion i 16 år. Olika företag går in i programmet under olika perioder. Vinnova sponsrar. Det är gratis för företagen att skicka sin personal.

Styrelserummen måste förstå att kompetensförsörjningsfrågan måste vara med från början, i hela affären, för att koppla det till ekonomiskt resultat.

Det är inte problem med insikten eller prioriteringen, men man har inte strategier. Man löser kompetensförsörjningen ad-hoc. Man har inte fördelat ansvar, och man mäter inte. Organisationerna är för slimmade.

Frågan är om detta verkligen når ut. Informationsspridningen behöver nå ner till mellancheferna som ansvarar. Viktigt med marknadsföring av resultaten.

Diskuterade formuleringen "kompetensutveckling" kontra "kompetensförsörjning". Detta behöver belysas i kommunikationen om resultatet.

Att man vet mer betyder inte att det blir mer attraktivt.

Fredrik menade att om man ska samverka med parterna är de bara intresserade av kompetensfrågor som berör hela industrin.

Exempel på vad som kan bli bättre. Teknikcollege som anger att utbildningen är kvalitetssäkrad. Men att teknikcollege inte rekommenderar att använda det som branscherna rekommenderar. Teknikcollege kvalitetssäkrar endast ur ett samverkansperspektiv, att den lokala samverkan fungerar.

En svetsare/svetsoperatör är inte samma som det var för 30 år sedan, men utbildningen är densamma.

Lars Stjernkvist slog i sin enmansutredning 2019 hål på myten att ”det spelar ingen roll vad man går för utbildning, man får jobb i alla fall”. ”Man kan välja utbildning som gör att man blir körd på arbetsmarknaden”.

Kompetensförsörjningsplanen som resultat av projektet ASUS ska användas i kommunikationen med branschen.

Diskussion om eventuell justering av de strategiska ledstjärnorna:

Det cirkulerade underlaget föreslog mindre förändringar i formuleringar samt ny sortering av ledstjärnorna. Förslaget diskuterades och modifierades ytterligare.

Noterade att vi bör se över begreppet ”Samsyn” och formulera något som bättre förklarar var vi menar. T ex ”Värdegrund” eller liknande.

Beslut 3. Styrelsen beslutade att fastslå de strategiska ledstjärnorna i enlighet med modifieringarna

Resultatet av justeringarna av de strategiska ledstjärnorna inklusive jämförelse med tidigare ledstjärnor bifogas (**Bilaga 2**)

Kansliet tittar vidare på aktiviteter som stödjer de strategiska ledstjärnorna.

8. Rapport om verksamheten i kommittéer, arbetsgrupper och Lasergruppen

Mathias rapporterade om verksamheten i nätverket utifrån cirkulerat underlag (**Bilaga 3**).

Följande noterades särskilt:

- AG 32 har verkat för en rekommendation om vaccination mot pneumokocker för svetsare över 50 år. Nu har Folkhälsoinstitutet en rekommendation om detta för riskgrupper och exemplifierar svetsare;
- Det finns en Paragrafnyckeln via (www.av.se/paragrafnyckel) som underlättar att hitta i Arbetsmiljöverkets nya system med föreskrifter;
- Johan Löthman om AG 41a. Styrelsen diskuterade kort vad väteapplikationer omfattar. Konstaterade att Sverige saknar en strategi för forskning och utveckling om detta. Det finns i andra länder;
- AG 60 hade 38 deltagare vid senaste mötet hos Elektrotermitt i Tyskland;
- Flera av arbetsgrupperna bör kartlägga forskningsbehovet, t.ex. AG 47 att utgå från totala kostnader;
- AGS 445 borde vara med på listan, förslagsvis rapporteras under AG 48;
- Lasergruppen har ny ordförande, se beslut nedan;
- Johan Ingemansson kommenterade att vi är efter gällande (flexibel) automatisering (AG 34) vilket är ett bekymmer för svensk tillverkningsindustri.

Mathias rapporterade även att Lincoln utgår som sponsor till yrkestävlingarna.

Därmed behövs en ny sponsor för svetsmaskiner och tillsatsmaterial till de svenska tävlingarna. Svetsgruppen för Yrkes-SM har möte 4 juni där frågan ska behandlas.

Beslut 4. Styrelsen beslutade att bekräfta valet av Robert Leo, GKN Aerospace, som ordförande i Lasergruppen

9. Kapitalförvaltning

Mathias rapporterade att han i linje med styrelsens beslut föregående styrelsemöte träffat avtal med Handelsbanken om kapitalförvaltning i enlighet med offerten.

Uppdatering av placeringspolicy pågår. Beslut om denna tas vid nästa styrelsemöte.

Diskuterade om policyn ska innehålla att investeringarna ska ligga i linje med verksamheten och geografiskt närliggande, t.ex. Sverige och Europa.

10. Svetsen Förlags AB – Årsredovisning/resultat

Mathias gick kort igenom Svetsen Förlags AB Årsredovisning 2024 som cirkulerats före mötet.

Mathias kommenterade att det negativa resultatet beror på att packningsgraden sista numret (nr 4) blev fel. Packningsgraden med annonser i förhållande till hela tidningen, inklusive redaktionell text är bestämd till minst 30 %. Sena tillägg av artiklar gav ökade kostnader som inte matchades av annonsintäkter.

Beslut 5. Styrelsen beslutade att uppmana representanterna att bekräfta Svetsen Förlags AB Årsredovisning 2024 och lägga till handlingarna

Bolagsstämma för Svetsen Förlags AB är kallad till 3 juni.

11. Utbildning ANB och aktuella kompetensprojekt

Elisabeth rapporterade om ANB-verksamheten (Internationella utbildningsriktlinjer)

och Mathias om övriga aktiviteter för den nationella kompetensförsörjningen (**Bilaga 4**).

Mathias presenterade kort Svetsingenjörsutbildningen (IWE) på KTH resultat 2024 och budget/prognos för 2025 (**Bilaga 5**). Underskott (respektive överskott) delas lika mellan parterna Svetskommissionen, Swerim och KTH.

12. Prognos 2025 baserat på T1

Mathias presenterade i förväg cirkulerad prognos för 2025 baserat på T1 (**Bilaga 6**).

Mathias noterade att:

- Omsättningen beräknas öka jämfört med budget på grund av ökade intäkter för ANB, intäkter för mässan Welding & Automation Expo samt intäkter för främjandemedel via Arbetsförmedlingen för projektet VIS;
- Samtliga beräknat ökade intäkter vägs upp av kommunicerande ökade kostnader;
- Intäkten för delat underskott är lägre än budgeterat baserat på utfallet för svetsingenjörsutbildningen 2024, som var bättre än förväntat;
- Posten finansiella intäkter är ovanligt stor i och med planerad realisation av tillgångar i och med övergång i ny kapitalförvaltning;
- Nästa prognos som bygger på halvårsresultatet kommer att vara mer underbyggd.

Noterade att SIS har ändrat sin prismodell som blivit mer kundvänlig. De gör det med kniven mot strupen. Lägre priser för standarder och medverkan i standardiseringen.

Noterade att Linde har gått ner från guld till silver i sponsornivå för IWE.

13. Mässor – Welding & Automation Expo och Elmia Svets & Fogningsteknik

Åsa Malmqvist rapporterade kort om den genomförda mässan Welding & Automation Expo 6-7 maj i Älvsjö.

Mässan gick mycket bra med bra uppslutning och nöjda utställare och besökare. Det finns saker att slipa på. Många önskar en nischad mässa med rätt besökare. Enkäter har gått ut och en utvärdering kommer.

Elmia har tecknat avtal med SVMF om fyra av de sex mässorna under Elmia Produktionsmässor. Noterade att detta förminskar Svetskommissionens roll i samverkan om mässan.

I linje med föregående styrelsemötes diskussion har ett avtal tecknats med Elmia om endast ett mästillfälle, år 2026. Vi får ta ställning till vidare samverkan med Elmia efter det. Det är redan sålt/bokat 1500 av 2500 kvm.

14. IIW – Årsmöte 2025 Genua

IIWs Årsmöte (Annual Assembly) 2025 (78e) är 22-27 juni i Genua, Italien. Ca 25 svenska experter och delegater är anmälda.

Extra general assembly (stämma) genomförs med anledning av ändring av stadgar (constitution and bye-laws).

Svenska nomineringar för awards, Granjon respektive Smallbone (se www.svets.se/iiv/awards), har skickats in i november 2024. Återkommer nästa möte angående ”utdelningen” på nomineringarna.

Mathias uppmanade till fortsatt uppmuntran till medverkan i IIW och nomineringar till deras utmärkelser.

IIWs årsmötet 2026 är 12-17 juli i Salzburg, Österrike.

15. Medlemsstatus och aktiviteter

Mathias gick igenom aktuell medlemsstatus (**Bilaga 7**).

Noterade att Volvo Cars utträde är definitivt och att de ju har stora besparingskrav just nu.

Valmet är potentiella att gå upp som stödjande medlem med 5 andelar.

Mathias uppmanade styrelsen att stödja beredningen av medlemsvård och värvning genom att påverka sina kontakter.

16. Övrigt

Inget.

Nästa möte är 23 september 2025 i Stockholm, se möteskalendern (www.svets.se/styrelseinfo).

Vid protokollet

justeras

justeras

Mathias Lundin, vd

Gert Nilson, ordförande

Therese Källgren

Förstudie ASUS

- Analys, samverkan och utveckling av svetskompetens

Med stöd av Svenska ESF-rådet, Europeiska socialfonden+ 2021–2027,
PO A1: Kompetensutveckling inom de nationella prioriterade områdena, 23-081

UTDRAG – underlag inför Styrelsens strategipunkt 28 maj



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Metodik

En kombination av kvantitativa och kvalitativa metoder för att fånga en nyanserad och bred bild av kompetensläget i branschen. Sammanlagt har fyra huvudsakliga källor använts:

Enkäter (90 svarande företag från svetsbranschen och från Lasergruppen)

Djupintervjuer (14 industriföretag och 13 utbildningsföretag)

Gruppdiskussioner (åtta av Svetskommissionens Arbetsgrupper)

Dokumentationsgranskning (statistik, undersökningar och rapporter)

Insamlat material har analyserats utifrån företagens storlek, bransch och region. (Svetskommissionen, Ramboll)



Huvudutmaningar för en väl fungerande kompetensförsörjning

- **För få kandidater att rekrytera**
 - från utbildningar och med erfarenhet
 - med kunskaper i svetsteknologi från universitet och högskolor
- **Beslutsfattares okunskap om svetsningens komplexitet**
 - för låga krav på svetsutbildningar (lärares kompetens, modern utrustning, mängdträning)
 - kurser i svetsteknologi måste aktivt väljas av studerande på svenska universitet och högskolor
 - kostnadstunga svetsutbildningar läggs ner på grund av bristande elevunderlag
- **Företagens engagemang i kompetensutveckling**
 - många företag saknar ett strukturerat arbete med kompetensutveckling
 - företagen måste ofta välja mellan kompetensutveckling eller produktion

Dessa utmaningar behöver lösas parallellt – annars riskerar bristen att fördjupas ytterligare.



Åtgärder som behöver vidtas

Bredda rekryteringspoolen

Ska branschen klara framtidens behov och kravställningar måste fler vilja bli svetsare och fler utbilda sig inom svetsteknologi och andra specialiserade områden – och fler måste känna sig välkomna.

- Synliggör industrin tidigt i skolan
- Lyft fram en ny bild av yrket svetsare
- Erbjud enkla, anpassade vägar in i branschen, öppet för jämställdhet och mångfald
- Visa och lyft fram karriärvägar
- Tydliggör vikten av högre kunskaper
- Samverka med andra aktörer och öka svetsbranschens inflytande



Åtgärder som behöver vidtas

Informera och påverka beslutsfattare

Att myndigheter och huvudmän förstår vikten av rätt kompetens vid svetsrelaterade aktiviteter och allvarligheten i kompetensbrist är kritiskt för en välfungerande kompetensförsörjning till branschen och en viktig aspekt för svensk industripolitik.

- Driv frågan om dimensionering av utbildningsplatser i samverkan med andra industribranscher
- Säkra tillgången på svetsutbildningar i det allmänna skolsystemet
- Trygga grundutbildning av svetsingenjörer och forskarutbildad personal med kunskaper i svetsteknologi
- Påverka beslutsfattare att ställa krav på svetsutbildningar genom att använda branschens modell – IW
- Förmå beslutsfattare att finansiellt stödja svetsutbildning genom att
 - förlänga tidsperioder mellan upphandling av svetsutbildning
 - Höja ersättningen för utbildningsplatser där investering av dyr utrustning krävs



Åtgärder som behöver vidtas

Få fler företag att prioritera kompetensutveckling

Företagen är en nyckel i kompetensförsörjningssystemet. För att de ska kunna ta den rollen behöver de rätt stöd och rätt incitament. De som väljer svetsbranschen måste vilja stanna i branschen.

- Visa företagen nyttan med utbildad arbetskraft, både vid anställning och för kompetensutveckling
- Förmå företag att ta emot elever på praktik
- Visa hur kompetensutveckling kan vara en nyckel till fortsatt konkurrenskraft vid förändrade krav och regler
- Koppla kompetensutveckling till mer nöjda medarbetare som väljer att stanna
- Skapa en tätare och mer strukturerad samverkan mellan företag och utbildningsanordnare och låt Svetskommissionen bli en aktiv intermediär



Goda exempel

Flera företag lyfter fram faktorer för framgång i sin kompetensförsörjning:

- Goda samarbeten med utbildningsaktörer Som ett företag uttrycker det:

"Bra samarbete med gymnasiet i närområdet."

- Ett starkt nätverk och rekrytering genom personliga kontakter och rekommendationer:

"Vi har hittat rätt genom vårt nätverk."

Arbetsgivarvarumärket lyfts som en viktig framgångsfaktor och kan göra skillnad i konkurrensen om kompetens.

- Bra arbetsvillkor
- Intressanta arbetsuppgifter
- Tydliga utvecklingsmöjligheter

Ett företag beskriver det så här: *"Bra betalning och häftiga projekt har lockat kompetenta sökande."*



Vad behöver företagen göra?

Det inte bara är utbildningssystem, samhället eller branschorganisationer som kan bidra till ökad attraktionskraft, **företagens egna initiativ spelar en central roll.**

- Efterfråga utbildning vid rekrytering
- Satsa på kompetensutveckling av befintlig personal
- Våga förändra arbetssätt och arbetsmiljö
- Ta emot elever på APL och LIA
- Våga vara den första arbetsgivaren

God framförhållning, lokala samarbeten och ett medvetet arbete med erbjudandet till medarbetare är viktiga komponenter för att lyckas – särskilt i en bransch där konkurrensen om arbetskraft är hård.



Förslag på kommande insatser/projekt

Svetskommissionen kan genom sitt eget nätverk, tillsammans med andra industriorganisationer och Partena skapa samverkan mellan företag, utbildningsaktörer och myndigheter för att åstadkomma en förändring.

Målet är att bredda rekryteringsbasen och samtidigt förändra bilden av branschen.

Förslag på framtida insatser kan sammanfattas med fyra ord:

Samverka, Påverka, Utforma, Utbilda

Vissa insatser kan Svetskommissionen driva genom sitt eget nätverk, i den dagliga verksamheten. Andra projekt är mer långsiktiga, resurskrävande eller kräver samverkan mellan olika branschorganisationer, Parterna och myndigheter.



Bilaga 2 - Resultat av diskussion om Strategiska ledstjärnor - Styrelsen 28 maj 2025

Tidigare ledstjärnor i blåa fält. Ändringar i lila text. Diskussion föregicks av kort presentation av ASUS, se bilaga 1.

Nr	Strategiska ledstjärnor	Område	Notering	Mätbart mål (5år)
A	För att vi som organisation ska skapa "självklarhet i att vara medlem" behöver vi visualisera nyttan, visa vad vi gör, vad medlemsavgifterna går till och prioritera medlemmar framför icke medlemmar		Prioritering av medlemmar står i punkt i B	
A	Medlemskap i Svetskommissionen ska vara en självklarhet. Därför ska vi tydligt visa medlemskapets värde genom att visualisera hur medlemsavgifter används, vilka insatser vi gör och hur en investering i medlemskapet genererar mervärde för våra medlemmar.	Medlemskap		Vårt långsiktiga måla är att öka med 50 medlemsandelar på fem år.
B	För att skapa "vi känsla" och "ansvarskänsla för medlemskap" behövs tydlighet i att deltagande i samverkan innebär ett ansvar för organisationen. Medarbetare på kansliet ska, och medlemsföretagens medarbetare bör, behärska att presentera denna grundtanke om samverkan och en "vi-attityd"		"Vi-känslan" kan formuleras om eller tas bort.	
B	Medlemskap i Svetskommissionen ska innebära både förmåner och ett ansvar för medlemsföretagen att förstå samverkan och att deltagande är att vara en del av Svetskommissionen. Medlemsföretagen ska verka i linje med <<<<Svetskommissionens samsyn >>>> och kanslipersonal ska i sin dagliga verksamhet prioritera medlemmar och fungera som både förebilder och vägvisare för vår policy kring samsyn.	Medlemskap	Kan vi uppdatera vår samsyn med att arbetet i Svetskommissionens nätverk är att medverka och vara en del av Svetskommissionen?	Exempel: Betygsskala 1-5 på hur mycket grupper ser sig själva som Svetskommissionen. 1 = "Svetskommissionen är kansliet", 5 = "Svetskommissionen är vi/gruppen"
G	Sträva efter att samverkan ger utväxling av resurser (1+1=3). Synergier mellan grupper och projekt. Medlemmarnas ideella insats (synliggör och premiera)		Eldsjäl nytt - premiera ideella insatser	
C (fd G)	Visa att samverkan skapar mervärde. Genom att kombinera resurser och kompetenser samt stärka synergier mellan grupper och projekt, kan vi uppnå en större effekt än vad enskilda insatser skulle åstadkomma var för sig. För att ytterligare stärka engagemang och samverkan så bör medlemmarnas ideella insatser synliggöras och premieras.	Samverkan		Exempel: Premiera medlemmarnas medarbetare (ambassadörer etc) med utmärkelser för ideella insatser. 8 personer inom 5 år.
K	För att få utväxling på insatser bör Svetskommissionen samarbeta med andra internationella, nationella eller lokala organisationer, t.ex. andra branscher, arbetsmarknadens parter, utbildningscenter, Teknikcollege, etc.			
D (fd K)	För att få bättre utväxling på insatser bör Svetskommissionen samarbeta med andra internationella, nationella och lokala organisationer, exempelvis andra branscher, arbetsmarknadens parter, utbildningsaktörer och Teknikcollege.	Samverkan		
E	Vi ska prioritera arbetet i nätverket och arbetsgrupper. Vi ska sprida information till medlemmarna med AG som verktyg och kommunikationskanaler. Vi ska utnyttja och engagera medlemmarnas intressenter		Kanske inte prioritet just nu. Vi har haft bra fokus på detta under 2024-25 och har tagit fram bra rutiner som vi fortsätter att arbeta efter.	
F	Arbetsgrupperna själva ska forma sina aktiviteter och dela på ansvaret för att utföra dem. Arbetsgrupperna gör regelbunden behovsinventering och sätter upp mål som följs upp. Hur: Förklara, övertala, motivera ...		Ta bort efter sammanslagning med E	
E (fd E+F)	Vi ska aktivt stärka arbetet i nätverket och arbetsgrupper. Arbetsgrupperna ska spela en central roll i informationsspridning och kommunikation, samtidigt som vi engagerar och nyttjar intresserade medlemmar för att stärka samverkan. Arbetsgrupperna ska sätta upp mål och ha delat ansvar för genomförande av aktiviteter och uppföljning av mål. Regelbunden behovsinventering ska säkerställa relevans och utveckling.	Nätverk AG/ samverkan	Här har prioriteringsordningen ändrats något till fördel för punkt G. "Medlemmarna ställer upp ideellt i organisationen genom att ge sina medarbetare mandat att merverka i samverkan" (Företagens medarbetare "får betalt")	

D	För att skapa förutsättningar i Sverige för svetsande tillverkning, teknikutveckling och en marknad för produkter och insatsvaror ska Svetskommissionen verka för att den kompetens som industrin behöver för svetsning och fogning tillgängliggörs och utvecklas			
F (fd D)	För att skapa förutsättningar i Sverige för tillverkning med svets- och fogningsteknik, teknikutveckling och en marknad för produkter och insatsvaror ska Svetskommissionen prioritera insatser för att den kompetens som industrin behöver tillgängliggörs och utvecklas	Kompetens	Prioriterat område	Exempel: Vi ska ha genomfört minst tio insatser från ASUS
C	För att skapa självklarhet i och förståelse för kraven på kompetens ska vi verka för att kraven är förankrade och tydligt kommunicerade, och att systemen för kompetensutveckling ska vara under kontinuerlig utveckling		Myndighetskontakter, utforma material, informera, utbilda.	
G (fd C)	För att säkerställa tydlighet och förståelse kring kompetenskrav ska vi verka för att kraven är väl förankrade och effektivt kommunicerade. Olika system för kompetensförsörjning ska utvecklas löpande och systematiskt för att möta framtida behov och stärka branschens långsiktiga kapacitet	Kompetens		
H	FoU - Vi ska fokusera på att samla information och informera (i nätverket & i kanalerna) och minska/effektivisera kansliets direkta medverkan i projekt och projektgrupper			
H	Relevant information inom forskning och utveckling ska samlas och spridas genom nätverket och via våra kommunikationskanaler. Samtidigt ska vi effektivisera kansliets insatser genom att främja kunskapsdelning, utan att själva ta en aktiv roll i forskningsprojekts genomförande	FoU		Exempel: Arrangera regelbundna Forskningsseminarier vart annat år. = 3 st inom fem år
I	Anslag för utvecklingsprojekt söks för ”det vi skulle ha gjort i alla fall” och ska utvärderas också i synergi med våra andra verksamheter.			
I	Anslag för utvecklingsprojekt ska sökas för initiativ som ligger i linje med vår planerade verksamhet, samt samordnas med våra övriga verksamheter för att skapa synergieffekter och maximera nyttan.	Projekt		
J	För att utveckla en bättre och än mer professionell service från kansliet, och möjligheter att hantera en ökad volym med befintliga resurser, ska kansliet ta hjälp av digitala verktyg och tydligare processer			
J	För att utveckla en bättre och än mer professionell service från kansliet samt effektivt hantera en ökad volym med befintliga resurser, ska kansliet ta hjälp av digitala verktyg och arbeta med att ständigt förbättra våra arbetsprocesser	Digitalisering		

Styrelsen

2025-05-26
D-nr 2062/2025
Bilaga, Styrelsen nr 357 Punkt 8

Utsänt till:
Medlemmarna i Styrelsen

För kännedom:
Adjungerade och Suppleanter

Verksamheten i kommittéer & AG, 1 juli 2024 till 23 maj 2025

kommande möten i höger kolumn. **Fet stil** = aktiviteter sedan 27/11-2024.

Grupp	Ordförande	Ansv	Utförda möten	Kommande
FR		Marie		
K 1 Informationskommitté				
AG 11 Möten	Mathias Lundin	Åsa	30/8, 22/11, <u>10/1, 31/1, 24/2</u>	3/6
AG 14 Utbildning	tf Joakim Hedegård	Elisabeth	25/9, <u>23/3</u>	13/9
K 3 Kommitté för hälsa och säkerhet				
AG 32 Arbetshygien och Arbetsplatsutformning	Bengt Sjögren	Mathias	(Ad-hoc SDS 4/9, <u>17/1, 11/12, 14/5</u>)	5/11
AG 34 Flexibel automatisering i svetsverkstäder	se AG 45		se AG 45	se AG 45
K 4 Teknisk kommitté				
AG 41 Svetsmetallurgi och funktionsstabilitet	Per Lindström	Joakim	Övergått i AG 46	
AG 41a Rostfritt stål, nickelbaslegeringar & titan	Johan Löthman	Joakim	28/8, <u>21/5</u>	8/10
AG 41b Aluminium	David Hjertsén		Vilande	
AG 42b Industriell skärning	Patricio Sotomayor		Vilande	
AG 42c Termisk sprutning	Olav Norheim	Nesrin	5-6/11, <u>22/1</u>	9/6
AG 42e Säkerhet vid gashantering	Daniel Larsson	Joakim	5/9, <u>4/3</u>	juni_2025
AG 43 Motståndssvetsning	Mattias Kenczek	Marie	8-9/10, <u>15/5</u>	14/10
AG 45 Elektrisk smältsvetsning	Stephan Boëthius	Nesrin	10/10, <u>3/4</u>	23/10
AG 46 Dimensionering och funktionsanalys	Per Lindström	Joakim	5/9, <u>16/1</u>	11/9
AG 47 Svetsekonomi och produktivitet	Dick Skarin	Nesrin	7/3, 1/10, 11/12, <u>24/4</u>	2/9
AG 48 Kvalitetsteknik	Jonas Kilsmark	Mathias	9/10, <u>26/3</u>	22/10
AG 49 Industriell limning	Johan Jillestam	Marie	17/10, kurs 27/11, <u>6/2</u>	5/6
AG 50 Mekanisk sammanfogning	Andreas Reeb	Marie	27/8, <u>14/1</u>	
AG 51 Plastsvetsning	Lars Erlandson	Marie	<u>4/11+ 1 ad hoc</u>	26-27/5
AG 52 FSW Processing	Lars Cederqvist	Mathias	11-12/3	höst 2025
AG 53 EBW-forum	Magnus Areskoug	Joakim	10/5-2023,	Q3_2025
AG 60 Rällsvetsning	Jonny Larsson	Nesrin	16-17/4, <u>5-6/11, 7-9/4</u>	4-5/11
Lasergruppen Styrelsemöte	Robert Leo*	Joakim	30/8, 27/9, 28/10, <u>5/12, 24/1, 21/2, 28/3, 9/4, 5/5</u>	4/6
Årsmöte (Laserdag I)			<u>6/5 (Workshop 7/5)</u>	
Laserdag II			29/10	Q3-2025
Svetsgruppen för Yrkes SM, EM, VM		Peter	25/9, <u>5/2</u>	4/6

* Ny ordföranden, bekräftad av styrelsen. * Nya ansvariga från Kansliet

Se rapportering från grupperna/mötena nedan

AG 11	<p>Gruppen huvudpunkt är att organisera Fogningsdagarna, men ansvarar även för att koordinera övriga programinsatser, t.ex. SLM, Elmia Svets & fogningsteknik, Mässan Welding and Automation Expo etc, som dock har separata projektgrupper.</p> <p>Gruppen har haft tre möten sedan 27 november 2024 för att planera och följa upp Fogningsdagarna.</p> <p>Nästa Fogningsdagarna planeras till mars 2026 preliminärt i Halmstad. Ett föredragsprogram och studiebesök planeras. Ska diskuteras nästa möte 3 juni</p>
AG 14	<p>Mötet den 25 mars genomfördes via Teams med 19 deltagare. Joakim Hedegård valdes till interimsortdförande under detta och nästkommande möte, tills en ny ordinarie ordförande valts.</p> <p>Gruppen diskuterade nationell svetsutbildning inklusive utbildning efter internationella utbildningsriktlinjer bl.a. IW, IWS, IWT, IWE, IWI och IWSD. Arbetsförmedlingen hade en representant med som delgav läget för upphandlingar av arbetsmarknadsutbildningar.</p> <p>En större diskussionspunkt gällde svetslärares svetsarprövningsintyg. Ett förslag som lades fram ska justeras och sedan skickas ut till alla IW-utbildare.</p> <p>Frågan om kurslitteratur till svetsutbildning var uppe igen då ANB-verksamheten har möjlighet att förse godkända IW-utbildare med material i enkel pdf-form. En SWOT-analys var utförd och redovisades. En deltagare meddelade att de skulle släppa digitalt material och såg detta som konkurrerade verksamhet. Eftersom det var ny information kommer frågan att arbetas vidare med.</p> <p>Nästa möte är den 30 september 2025 via Teams.</p>
AG 32	<p>Möten 11 december 2024 hos Svetskommissionen samt 14 maj 2025 hos Arbetsmiljöverket. Ca 12 deltagare respektive möte. Följande har avhandlats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • exponeringsrespons svetsrök och lungcancer samt pågående litteratursammanställning för Nordiska expertrådet • demonstration av verktyg för utvärdering och utveckling av ergonomiskt optimerade arbetsplatser hos Scania i Luleå • vägledning med info om och harmonisering av Säkerhetsdatablad, SDS, för tillsatsmaterial • exponeringsregister • krav på nödduschar i anslutning till svetsning • underhåll av personlig skyddsutrustning • kompetensbehov för arbetsmiljö hos personal för svetsning • artiklar till temanummer om arbetsmiljö för tidningen Svetsen nr 2/2025 • diskussion och uppdatering av Svetsarätt.se (online utbildningsmaterial för hälsa och säkerhet vid svetsning) • diskussion om studier av hälsorisker vid svetsning, följer av IARC's omklassning av svetsrök • rapportering och diskussion om arbetsskadestatistik • krav på nödduschar vid svetsning • rapportering från Arbetsmiljöverket, IIW Commission VIII, Standardisering (AGS 449 Miljö, hälsa och säkerhet), Svetskommissionen, Parterna (Metall, Teknikföretagen), Institutionerna (KTH, Stockholms Universitet, Högskolan väst) och Instituterna (KI, IVF, IVL).
AG 41	<p>AG 41 har slagits samman med och övergått i AG 46 med nytt namn AG 46 Dimensionering och funktionsanalys. Se AG 46.</p>

AG 41a	<p>Möte 21 maj hos Högskolan Väst i Trollhättan. AG41a har haft ett uppehåll sedan 2014. Gruppen är igång nu med regelbundna möten. Målet är att genomföra två möten per år. Q3_2024 var Swerim värd, Q2_2025 var Högskolan Väst värd samt 1,5 h Teamsuppkoppling, Q3_2025 blir det ett Teamsmöte.</p> <p>En Checklista som visar Gruppens omfattning/program initialt är:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väteapplikationer • Kunskapsspridning & Best practice: Målgrupp företagens 14731-svetsansvariga • Nya svetsmetoder • Miljö, cirkularitet, återbruk, hälsa & säkerhet • Behovsanalys. Vad behöver gruppen för att fungera långsiktigt? <p>Gruppen vill bli större samt vill skriva artiklar i Svetsen och Lasernytt med ämnen från checklistan ovan.</p>
AG 42c	<p>Extramöte 22 januari via Teams för att lösa frågan om ETS framtid. Tillfällig examinator har fått fram.</p> <p>Nästa möte är inplanerat till 9/6, Teams möte då planerad Thermal Spray Day inte kunde hållas. Dagordningen är att planera höstmöte i Västerås hos Mälars Energi och Thermal Spray day till våren 2026.</p>
AG 42e	<p>Möte 4 mars via Teams. Joakim är ny sekreterare. Flera oklarheter har identifierats. AG42e saknar en myndighetsrepresentant från i första hand MSB. För att på ett korrekt tekniskt och juridiskt sätt formulera det "Gula kortet" (kontroll instruktion för gasutrustning) behöver gruppen kunna rådfråga en MSB-expert.</p> <p>Vid årsskiftet ändrade AV regelstrukturen på myndighetens föreskrifter exempel AFS 1992:9 döptes om till AFS 2023, men föreskrifterna har tyvärr även i vissa delar skrivits om. Gula kortet är relativt nytryckt.</p> <p>Förfrågningar om att ge ut en engelskspråkig variant av Gula-kort har kommit in till kansliet. Sannolikt kommer MSB byta namn till myndigheten för civilt försvar 2026. Då det Gula kortet av naturliga skäl hänvisar till berörda myndigheter bör man ge tydliga instruktioner till de som köper och använder det Gula kortet.</p>
AG 43	<p>AG 43 Motståndssvetsning möttes 15 maj via Teams. Projektet om validering av motståndssvetsoperatörer presenterades och diskuterades. Delar av gruppen har haft möte ca 1 gång/månad senaste året som referensgrupp inom projektet för validering av motståndssvetsoperatörer. Projektet avslutas i juni.</p> <p>Nästa möte sker hos Alfa Laval 14 okt. Alfa Laval är nya i AG 43 och har också varit mycket aktiva i valideringsprojektet.</p> <p>Gruppen vill uppdatera handboken från 1987, planerar att påbörja detta i höst.</p>
AG 45	<p>AG45/34 höll möte 3 april hos SSAB Oxelösund med åtta deltagare. SSAB presenterade hur de ser på omställningsprocessen, ekonomiskt och övriga aspekter.</p> <p>Bruttolista på förslag till Informationsprojekt togs fram. Några prioriteringar; uppdatering av dokument Robotsäkerhet, AI och Källkritik, Svetstekniskordbok.</p> <p>Nästa möte, Högskolan Väst, Trollhättan.</p>

AG 46	<p>AG 46 har haft ett par möten sedan sammanslagningen med AG 41. Per Lindström Lussi är ordförande och Nils Stenbacka är vice ordförande. Gruppen hade möte senast 16 januari och har fördjupat sig i en teknisk granskning av en tragisk, tivoli olycka på Gröna Lund. Efter analys av i första hand Statens haverikommissions slutrapport av "Olyckan med åkattraktionen Jetline på Gröna Lund" har AG46 publicerat tre artiklar i tidskriften Svetsen.</p> <p>AG46 bevakar just nu dessa ämnesområden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kvalitetssäkring av svetsade konstruktioner 2. Material – grundmaterial, tillsatsmaterial, svetsgods – egenskaper, provningsmetoder, kvalitet 3. Haverianalys – diskutera och dra erfarenheter 4. Skadetålighetsanalys – utmattning, brottmekanik, instabilitetsfenomen 5. Bevaka utvecklingen inom området - nationellt och internationellt
AG 47	<p>Möte över Teams 24 april med fyra deltagare. Man går igenom bruttolistan på artikelförslagen. Artikel till Svetsen om off-lineprogrammering redo för publicering. Andra förslag på artiklar är automatgenererade svetsprogram, försäljnings trend, OFP metoder och svetsekonomi. Nästa möte 2/9</p>
AG 48	<p>Möte hos Dekra i Stockholm 26 mars 2025 med 14 deltagare.</p> <p>Gruppen behandlade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • översyn av antalet certifierade företag för ISO 3834, EN 1090 och EN 15085; • diskussion om erfarenheter, tillämpning och tolkning av ISO 3834, se "ERFA ISO 3834"; • Presentation av revisioner av underleverantörer till BAE Systems med uppföljande erfarenhetsdiskussion; • erfarenheter och tolkning av svetskrav i produktstandarder (EN 1090, 15085, 13445 etc); • genomgång av status för standardiseringen för kvalitetskrav för svetsning; • diskussion om validering av svetsutrustning enligt ISO/IEC 60974-14; • status angående HFMI och tillämpningar för kvalitetsförbättring respektive utbildning av operatörer; • avstämning angående verktyg för digitaliserad VT (Winteria) och behov av revision av standarden för kvalitetsnivåer ISO 5817.
AG 49	<p>Delar av AG 49 Industriell limning har haft flera möten angående nytt upplägg av kursen i industriell limningsteknik. Kursomgång med nytt upplägg planeras på KTH våren 2026. Möte med hela gruppen planeras 5 juni. Mötet som planerats tillsammans med AG 43 har inte blivit av, planen var att besöka fordonsindustrin (i första hand VCC) där gemensamma frågeställningar finns. Gruppens absoluta huvudämne är kursen och har utöver den lite ont om samtalsämnen.</p>
AG 50	<p>AG 50 Mekanisk sammanfogning är vilande. Beslut togs i januari då en redan liten grupp blev ännu mindre och tillslut bestod av en majoritet icke-medlemmar. Ordförande och vice ordförande, båda på RISE, är eniga om att stå kvar i sina roller och hålla kontakten med kansliet. Om behovet av en AG inom området ökar kan gruppen lättare startas upp igen.</p>

AG 51	<p>Gruppen växer ytterligare. Oceanabranden som startade pga elmuffsvetsning har varit och är i fokus. Brandskyddsföreningen har gått med och samverkar om kompletterande utbildningsmaterial inom Brandfarliga heta arbeten. Nästa möte hålls 26-27 maj i Avesta hos Georg Fischer. Närmare 30 deltagare är anmälda, varav några online. Gemensam middag på kvällen. Statens haverikommission deltar för att presentera Oceanabranden. Därefter en uppföljande diskussion om Heta arbeten, följt av diskussion om framtagande av branschrekommendationer/kvalitetsledningssystem för plastsvetsning.</p> <p>Rekommendationer för svetsning av strukturväggströr till AMA 26 har lämnats av gruppen.</p> <p>Ny ordförande tillträdde 2025-01-01: Berit Brandvik, Granitor Mechanical. Lars Erlandson, ordf. sedan 15 år, tackas av vid mötet i Avesta.</p>
AG 52	<p>Gruppen har inte haft möte sedan 11-12 mars 2024. Nästa möte planeras till hösten 2025.</p>
AG 53	<p>Senaste mötet var 10 maj 2023 hos Kongsberg Devotek AB i Kongsberg, Norge.</p> <p>Magnus Areskoug har haft ett Kick-Off möte med Joakim från SVK-kansliet.</p> <p>Ambitionen är att starta om AG53 under Q3 2025. Gruppen sammankallas av Magnus Areskoug tillsammans med Joakim.</p>
AG 60	<p>AG 60 Rälssvetsning träffades 7-9 april hos Electro Termit i Halle och Vossloh i Leipzig/Tyskland. Peter Fransson medverkade i mötet från kansliet.</p> <p>Mötet var populärt med hela 38 deltagare. Genomgång av nya och reviderade standarder, Trafikverkets arbete och även en utredning kring vad som skett vid haveriet i Samnan utanför Uppsala Efter mötet, rundvandring i ET;s produktionsanläggning, demo av diverse maskiner som används vid OFP och svetsning av räl, hur badgerna tillverkas, sammansättning mm. Även föredrag om deras arbete med att med rätt kemiska blandningar för temritsvetsning kopplat till vilken typ av material det finns i rälen.</p> <p>Dag 2 hos Vossloh rundvandring med demostationer kring presssvetsning av räl, portabla och fasta maskiner, även maskiner för OFP</p>
Lasergruppen	<p>Lasergruppens styrelse och samverkansgruppen har haft regelbundna Teamsmöten varje månad. Vid årsmötet 2025 valdes Robert Leo till ny ordförande. Ethan Sullivan från Swerim samt Fredrik Sikström från Högskolan Väst är nya deltagare i styrelsen.</p> <p>Nya samverkansgruppen för handhållen lasersvetsning och personlig säkerhet har våren 2025 arrangerat två välbesökta konferenser, den 6:e mars var temat Lasersäkerhet hos värdföretaget 3M och den 7:e maj var temat Handhållen lasermetod hos Linde Gas AB i Älvsjö. Redaktionsrådet har inte fungerat optimalt. En workshop gällande ekonomi och aktivt styrelsearbete kommer förhoppningsvis att resultera i ett mera drivet styrelsearbete med traditionellt fokus på tidskriften Lasernytt och Laserdagarna.</p> <p>Laserdag I 2025 genomfördes delvis tillsammans med Welding & Automation Expo i Älvsjö.</p> <p>Våren 2025 har LTU i samarbete med Swerim i Kista genomför en EWF-ELW-diplomerad kurs i Lasersvetsning-Basic Level.</p>
Svetsgruppen	<p>Svetsgruppen för Yrkes-SM planerar yrkestävlingar i svetsning för ungdomar (Svets-SM).</p> <p>Gruppen har haft ett möte sedan 17/6 för att planera för kommande nationella och internationella tävlingar.</p> <p>Gruppen jobbar bl.a. med möjligheterna för de svenska mästarerna att träna inför de internationella tävlingarna.</p> <p>Svetsgruppen och de nationella tävlingarna har förlorat en sponsor i Lincoln, som behöver ersättas för att säkerställa utrustning och tillsatsmaterial till tävlingarna i svetsning.</p>

Notera tillägg i rutin för nätverket:

Ordförande väljs av arbetsgruppen för tre år i taget vilket bekräftas av Svetskommissionens styrelse. Syftet är att främja utvecklingen och aktiviteten i gruppen.

Rekommendationen är att arbetsgrupperna också väljer en vice ordförande.

Nyval och omval av ordföranden följs upp av tekniksekreterarna och kansliets nätverksgrupp.

Pågående arbete och nyheter

- ANB Ledningsgrupp förstärkt och fungerar mycket bra.
- Digitalisering av all administration inom ANB
- Digitala diplom globalt
- Sverige tar ledning i Europa kring CEPW (certifiering av plastsvetsare)
- Undersöker möjligheter kring ackreditering för CEPW (Swedac)
- Lasersvetsutbildning i Swerims lokaler i Kista
- IWE i Stockholm och i Trollhättan
- Termisk sprutning – förnyelser är möjliga, arbetar på lösning för utbildning
- IW ökar men mer insatser behövs

11. ANB - Diplomstatistik och övr. status

15 779 (15 433) diplom

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
IWE	19		22	16	14	23	15	23	15		19	11	9	9	12	8	11	607
IWT	3	1	3	5	1	3	6	2	3		3	4	1	1	2	3	15	223
IWS	51	89	86	109	109	84	99	98	66	71	72	44	54	110	95	81	34	2 460
IW	283	462	567	507	462	481	654	420	365	469	494	300	421	443	526	526	73	8 659
IWI							12	30	15		12	9	11	8		7		104
IWSD	7	4	3		5	3	8				3		5	2	4	13		57
ETS	41		4		5						4	3						84
EPW			35	44	35	30	151	165	178	258	247	170	347	395	632	567	264	3 518
EAW																		6
ELW	6		3							7				6				61

Notera:

- Se uppdaterad diplomstatistik www.svets.se/diplom. 346 (231) diplom och certifikat sedan föra styrelsemötet
- Huvudsakligen stabil diplomstatistik med några undantag, IWI, ETS och ELW. För IW kommer flertalet diplom i samband med terminsavslut.
- Digitalisering: EPW och IW fullt ut digitaliserad. Digitalisering IWS planerat för hösten 2025
- Plastsvetsare (EPW) – Stor omf Sverige o Slovakien. Få andra. Europeiskt samarbete med andra länder ger resultat. ERASMUS projekt OLLIE beviljat
- Lasersvets specialist (ELW) – LTU samarbete med Swerim om kurs som pågår hos Swerim

11. Övrigt utbildning och kompetens

- **Svetsoperatör motståndssvetsning** (MYH) för kvalifikation och validering (pågår t.o.m. 2025-Q2) Omf. 1,1 Mkr (50% mf)
- **ASUS "Analys, samverkan och utveckling av svetskompetens"** (ESF) – Pågår t.o.m. maj 2025. Omf. 923 kkr (46 % mf)
- **VIS "Vägar in i svetsbranschen"** (AF Främjandemedel) – Pågår t.o.m. 2025. Omf. 1,15 Mkr (0 % mf). Huvuddel konsult.
- **Svets VIT-SVART revision + Svets GRÖN SeQF-anlutning** (MYH) – Beviljat. Start juli 2025. Omf. 1 Mkr (50 % mf)
- **OLLIE "european plastic welding Personnel for the Green Transition"** (ERASMUS) – Beviljat. Medansökan 58,5 av 400 kEUR
- **Samverkan inom Svensk industrivalidering:**
 - Samverkansprojekt för Industriteknik BAS - vi bidrar enligt beslut med 50 kkr/år
 - Revisionsprojekt för Industriteknik BAS – vi medverkar begränsat med in-kind (avslutas september 2025)
 - Projekt Kompetenslyft stålindustrins värdekedja (x2 Västerbotten & Norrbotten) 12 Mkr 2023-2026 (NEDLAGT – Övertaget av RISE)
- **Övrig samverkan:** Skolverket (Programråd IN + ämnesplaner), Arbetsförmedlingen (upphandlingsunderlag), TSL (kurser för omställning), MYH (branschvalidering, stöd och workshops), SKTC (gemensam Färdplan för påverkan) ...

IWE/IWT-utbildningen KTH 2023-2025

	Resultat 2023 kkkr	Resultat 2024 kkkr	Budget 2025 kkkr	
Intäkter				
Industribidrag	570,0	570,0	615,0	
Examinationsavgifter kursdeltagare*	817,8	1 393,9	1 440,0	Budget: Se beräknat antal elever nedan
KTH labbkostn programstudenter**	134,0	83,4	105,2	Externa labbar % teknologer
Övriga intäkter	0,0	0,0	0,0	
Intäkter totalt	1 521,8	2 047,3	2 160,2	
Kostnader				
Adjungerad professur KTH				
Kostnader från Swerim enligt offert	1 815,0	1 940,0	2 005,0	Ak+OFP>25
Externa labbkostnader**	171,0	123,0	171,0	OFP resp. praktik
Övriga externa kostnader				
Övriga interna kostnader***				
Kostnader totalt	1 986,0	2 063,0	2 176,0	
Resultat	-464,2	-15,7	-15,8	
	-154,740	-5,224	-5,256	En tredjedel
Nyckeltal				
Antal ext elever medlemsrabatt	4	6	8	133 950 kr/elev (inkl 5 % rabatt) 2024
Antal ext elever ej medl	2	4	2	141 000 kr/elev 2024
Antal externa elever totalt	6	10	10	
Elever totalt (inkl. teknologer)	18	32	26	brytpunkt 25 elever (Swerim offert)
Andel teknologer****	66,67%	68,75%	61,54%	OBS! msumma (se elevlistor vardera kurs)
Sponsorer guld	3	3	3	SSAB, Linde, Volvo CE
Sponsorer silver	1	1	1	Kiwa labb**
Sponsorer brons	2	2	3	GKN+Esab+30' JK 2022-2024, Scania 2025

***Kommentar till Resultat 2024**

Intäkterna för externa elever (examinationsavgifter) för de som betalat kr 141 000 (4 st), 133 950 (5 st), 105 750 (1 st) samt 54 400 (1 st). Den sista delar upp utbildningen på flera år.

KTH står enligt avtal för externa kostnader för praktisk utbildning (Haninge) och OFP (Kiwa) för teknologerna kostnader för andelen teknologer Se beräkning nedan **

***OBS! Endast externa kostnader är medräknat ovan. Tillkommer interna kostnader, t.ex. admin för diplom, samt overhead, t.ex. revision ANB, möten, medl.avg. etc

OBS! Utanför budgeten ligger även kostnaden för den muntliga examineringen och examinationskommitten som täcks av diplomavgifter

****Beräkning andel teknologer i kurser externa leverantörer:

Kiwa OFP	0,6857143	51 429 kr	22 (6)
Haninge Praktisk svetsning	0,6666667	32 000 kr	Alla externa inte med 11 (2)
		<u>83 429 kr</u>	Summa faktura KTH**

SVETSKOMMISSIONEN 2021-2025

Totala intäkter, kkr

Styrelsen 2025-05-28 - Bilaga 6

Prognos 2025

	Resultat 2021 kkr	Resultat 2022 kkr	Resultat 2023 kkr	Resultat 2024 kkr	Prognos 2025 kkr	Budget 2025 kkr	Komment+Diff Bud25-Prel.res.24
Medlemsavgifter	<u>5 712,8</u>	<u>5 671,2</u>	<u>6 245,8</u>	<u>6 522,4</u>	<u>6 703,3</u>	<u>6 660,4</u>	42,9
Garantföretag	469,8	475,2	486,0	496,8	514,8	514,8	3 (3) 3 st
Stödjande Medlemmar	730,2	764,6	675,0	731,4	715,0	715,0	10 (10) 10 st
Ordinarie Medlemmar	4 190,8	4 139,8	4 791,5	4 972,0	5 148,0	5 105,1	360 (360) 357 andr
Kommunala skolor	231,1	214,6	226,2	229,1	232,0	232,0	78 (79) 80 st
Aktivitetsrel. Avgifter	90,9	77,0	67,2	93,2	93,5	93,5	11 (11) 11 st
							0,6%
Utbildning/professur KTH (IWE)	<u>1 449,8</u>	<u>1 786,9</u>	<u>1 521,8</u>	<u>2 356,7</u>	<u>1 860,0</u>	<u>1 938,3</u>	-78,2
Industribidrag	545,0	650,0	570,0	570,0	615,0	615,0	3x125'+30+45' (75' Kiwa) Scania
Examinationsavgifter & KTH insats	904,8	1 136,9	951,8	1 477,3	1 239,8	1 189,8	6 (10) 8 externa +KTH+Kiwa
Fördelat underskott IWE året före			0,0	309,4	5,2	133,5	Delat underskott m KTH/Swerim
							-4,2%
ANB-verksamhet (ej IWE)	<u>2 562,6</u>	<u>2 592,9</u>	<u>3 011,2</u>	<u>3 138,9</u>	<u>2 850,0</u>	<u>2 600,0</u>	250,0
ANB-intäkter	2 562,6	2 592,9	3 011,2	3 138,9	2 850,0	2 600,0	Ökat resultat
							8,8%
Ersättning för tjänster	<u>2 170,2</u>	<u>2 140,1</u>	<u>1 780,0</u>	<u>2 043,9</u>	<u>2 966,4</u>	<u>2 506,4</u>	460,0
Svetsen	650,4	623,4	721,7	780,5	700,0	640,0	
Svetstekniska Föreningen	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	
Standardisering	488,0	468,0	450,0	450,0	450,0	450,0	arvode fr SIS (450 kkr)
Mässa				134,5	1 200,0	800,0	Elmia+Svets&aut (tidigare övr.)
Övriga tjänster	915,4	932,3	491,9	562,5	500,0	500,0	SHTE+Fgn.dgr+Eff.rekr. Etc
							15,5%
Kurs- och konferensverksamhet	<u>290,2</u>	<u>691,2</u>	<u>575,1</u>	<u>405,9</u>	<u>400,0</u>	<u>420,0</u>	-20,0
Kursintäkter	290,2	691,2	575,1	405,9	400,0	420,0	
							-5,0%
Lasergruppen	<u>304,6</u>	<u>504,5</u>	<u>456,8</u>	<u>412,5</u>	<u>415,0</u>	<u>470,0</u>	-55,0
Medlemsavgifter	304,6	499,5	414,9	422,1	400,0	430,0	2022 intäkter från 2021
Kurs o konferensintäkter	0,0	5,0	12,9	2,4	10,0	20,0	Laserdagar 1 & 2
Övriga intäkter	0,0	0,0	29,0	-12,0	5,0	20,0	Lasernytt annons
							-13,3%
Publikationsintäkter	<u>53,9</u>	<u>48,1</u>	<u>39,4</u>	<u>56,2</u>	<u>40,0</u>	<u>50,0</u>	-10,0
Publikationsintäkter	53,9	48,1	39,4	56,2	40,0	50,0	
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Förbrukade anslag	<u>1 484,2</u>	<u>2 132,0</u>	<u>490,7</u>	<u>492,8</u>	<u>1 480,0</u>	<u>1 229,6</u>	250,4
Projektanslag FoU	488,5	676,7	40,0	50,0	180,0	229,6	Rewox+CODELAB
Projektanslag Kompetenssäkr.	995,8	1 455,3	450,7	442,8	1 300,0	1 000,0	MYH- (x2) + ESF-projekt
Övriga intäkter	<u>114,3</u>	<u>231,0</u>	<u>84,0</u>	<u>94,2</u>	<u>90,0</u>	<u>90,0</u>	0,0
Fakturerade kostnader	79,4	167,7	55,5	81,0	50,0	50,0	Porto,SLM,SvTF(IIW) mm
Sponsorsbidrag	0,0	30,0	20,0	0,0	30,0	30,0	Limkursen
Övriga intäkter	35,0	33,3	8,6	13,2	10,0	10,0	
SUMMA RORELSENS INTAKTER	<u>14 142,6</u>	<u>15 797,8</u>	<u>14 204,8</u>	<u>15 523,6</u>	<u>16 804,7</u>	<u>15 964,7</u>	840,0 5,0%
Finansiella intäkter	<u>0,0</u>	<u>12,4</u>	<u>134,8</u>	<u>488,7</u>	<u>2 000,0</u>	<u>380,0</u>	1 620,0
Ränteintäkter	0,0	12,4	134,8	176,0	100,0	10,0	
Övriga finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	312,6	1 900,0	370,0	Vinst realisation tillgångar
SUMMA INTAKTER	<u>14 142,6</u>	<u>15 810,2</u>	<u>14 339,6</u>	<u>16 012,3</u>	<u>18 804,7</u>	<u>16 344,7</u>	2 460,0
	40,4%	35,9%	44,0%	42,0%	39,9%	41,7%	av omsättning är medlemsintäkter
	13050	13200	13500	13800	13800	14300	kr/andel

SVETSKOMMISSIONEN 2021-2025

Totala kostnader, kkr

Styrelsen 2025-05-28 - Bilaga 6

Prognos 2025

	Resultat 2021 kkr	Resultat 2022 kkr	Resultat 2023 kkr	Resultat 2024 kkr	Prognos 2025 kkr	Budget 2025 kkr	Komment+Diff Bud24-Prel.res.24
Produktion.kost - varor, mtrl, tjänst	490,3	635,6	465,8	585,8	1 110,0	1 290,0	-180,0
Möten och konferens	258,1	224,3	211,0	285,5	800,0	980,0	AG+del av KV+ANB+Mässa
Tryckning, publicering, litt	230,3	408,0	256,7	303,8	300,0	300,0	del av KV, ANB etc
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Förändring av varulager	1,9	3,3	-1,9	-3,5	10,0	10,0	
Kontorskostnader	1322,9	1367,0	1415,8	1534,7	1530,0	1445,0	85,0
Lokalkostnader	729,8	806,5	935,3	995,8	1015,0	940,0	810'+indexreglering
Porto, telefon, internet	138,0	159,5	166,8	171,6	170,0	170,0	
Kopiering	52,5	43,8	57,7	57,5	55,0	55,0	
Rep, underhåll inventarier	0,0	0,0	0,0	0,8	10,0	10,0	
Avskrivning inventarier	21,5	19,0	1,9	5,8	20,0	20,0	
Kontorsmaterial	106,1	140,4	95,7	60,8	60,0	50,0	
Dataprogram	212,5	152,8	138,5	155,9	140,0	140,0	O365+övr.prog (omförhandlad)
Annonskostnader, PR	47,7	2,4	3,0	67,8	40,0	40,0	KV+Int.utb (IW+IWE etc)
Tidskrifter, litteratur	2,6	1,0	1,1	0,0	10,0	10,0	
Övriga kontorskostnader	12,3	41,6	15,8	18,5	10,0	10,0	
Resor, medlemsavg, repr	235,4	395,2	458,5	569,5	555,0	515,0	40,0
Resor i Sverige	54,6	104,6	119,6	192,4	140,0	130,0	
Resor i utlandet	0,0	66,3	66,0	92,8	140,0	110,0	IIW x3 (resa)
Medlemsavg. (EWF, IIW, SIS, SEKmm)	176,4	211,7	237,1	264,4	270,0	270,0	EWF rörlig (+EUR-kurs)
Representation	4,4	12,1	34,5	19,8	5,0	5,0	
Övrigt	0,0	0,6	1,3	0,0	0,0	0,0	
Externa tjänster	3 547,6	4 191,6	3 779,2	3 649,0	4 705,0	3 730,0	975,0
Konsultarvode	926,3	1 214,6	1 081,0	820,7	1 400,0	730,0	KV+ANB+Kompetensproj.+Mässa
Swerim Svetsingenjörsutb./professur	1 705,0	1 590,0	1 815,0	1 940,0	2 005,0	2 005,0	Kopplat till antal elever >25 delvis
Datakonsulter	36,6	11,4	9,0	14,0	325,0	25,0	IT, CRM + svets.se remake
Fogningscentrum (CJS)	166,3	167,5	171,5	180,9	170,0	170,0	Swerim
Forskningstjänster		515,5	0,0	0,0	105,0	100,0	Extern kost projekt
Bidrag SIS TK134	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	Proj.avg. SIS (underskott 100')
Redovisning, Revision	163,5	142,5	152,7	143,4	150,0	150,0	
Övrig verksamhet	50,7	12,1	34,0	22,9	40,0	40,0	0,0
Kundförlust medlemsavg o övrigt	0,0	0,3	0,0	0,0	20,0	20,0	Bl.a. reserverat osäkra fordr.
Stipendium, Kjellbergmedaljen	24,7	7,0	16,1	0,0	0,0	0,0	
Övriga kostnader	26,0	4,8	17,9	22,9	20,0	20,0	Vaktmästare etc
Personalkostnader	8 201,0	8 189,8	7 669,9	9 633,5	9 609,5	9 503,7	105,8
Löner	5 314,6	5 272,1	4 917,9	6 181,8	6 195,1	6 195,1	
Arvoden	72,8	52,9	86,9	4,6	120,0	70,0	svets.se+KV+admin (Ej IW).
Sociala kostnader (inkl. pensionskost)	2 665,8	2 707,1	2 554,1	3 182,8	3 094,4	3 038,6	49 (48,5) % av lönekost
Förändr semlöneskuld (inkl soc)	24,7	52,7	-59,3	5,3	20,0	20,0	
Övriga personalkostnader	123,0	105,0	170,3	259,0	180,0	180,0	Div.utb.+Feelgood+internrepr.
SUMMA RORELSSENS KOSTNADER	13 847,9	14 791,3	13 823,3	15 995,4	17 549,5	16 523,7	1 025,8 5,8%
Finansiella kostnader	10,5	13,9	11,9	19,6	11,0	11,0	-11,0
Räntor	1,3	0,9	0,0	7,5	1,0	5,0	
Övriga finansiella kostnader	9,3	13,0	11,9	12,1	10,0	6,0	
SUMMA KOSTNADER	13 858,5	14 805,2	13 835,3	16 015,0	17 560,5	16 534,7	1 025,8
RÖRELSERESULTAT*	294,7	1 006,6	381,5	-471,8	-744,8	-559,0	-185,8
RESULTAT (före bokslutsdisp. o skatt)	284,2	1 005,0	504,3	-2,8	1 244,2	-190,0	
RESULTAT (efter bokslutsdisp. o skatt)	221,0	586,0	306,8	71,1	1 780,0	0,0	Fr.period.fond 190 kkr resp 190 kkr

Företag	Röstb. kontaktperson	Andel	Info
ALSTOM Rail Sweden AB	Anders Forsberg	Västerås	1
Brandskyddsföreningen Sverige	Johan Sandell	Sthlm	0 Medlem som Institution/institut B2B
Fa-Tec i Falkenberg AB	Leif Bruhn	Falkenberg	2 Återmedelm efter 14 år.
Helsingborgs Lärlingsgymnasium	Ola Andréasson	Helsingborg	0
Team 1435 AB	Ove Fauskrud	NO-Lismarka	1
Vusenutbildningen	Tobias Sellbrand	Finspång	0
		Summa	4

Aktivitetsrelaterade medlemskap

Företag	Kontaktperson	AG	Info
Extena AB	Anders Mattsson	51	Maire är info.
Movak AB	Jesper Håkansson	51	Maire är info.

Byte av företagsnamn

Nytt namn	Tidigare namn	Info
-----------	---------------	------

SPEC AVTAL

Företag	RKP / Vår kontakt	Andel
---------	-------------------	-------

Fusion

Ny ägare	Tidigare
----------	----------

Vakanser röstberättigad kontaktperson

Företag	F.d. RKP	Ansv	Övrigt
			Uppdat. 2025-04-14 INS

Byte av röstberättigad kontaktperson

Företag	Ny RKP	Ansv.	Ersätter	Info
ABB AB	Marco Sepulveda	INS	Jan Bergsköld	Inhyrd svetsansvarig
Blekninge Tekniska Högskola	Joahn Wall	INS	Martin Gredehall	MG har slutat börjat på Nordcert AB
Industrispår i Ystad AB	Stina Andersson	INS	Gert Andersson	Dottern Stina tar över som VD/ägare
Kobelco Welding Europe AB	Albin Löfvendahl	ASM	Mikael Mellqvist	MM pensioner
NDT Training Center AB	Anders Mårtensson	ASM	Jonny Lindblom	

Aktivitetsrelaterade årsavgifter Utträde

Företag	Kontaktperson	AG
---------	---------------	----

Minskning av andelsantal efter 2025-01-01

Företag	RKP	Ansv	Andel	Info
CH Industry AB	RKP Daniel Sarrander	ASM	2 till 1	Bet 1 andel 2025 Åter på 2 andelar 2026
FMTS Markverkstad Skövde	RKP Tommy Thorsen	ASM	2 till 1	Bara verkstaden i Skövde kvar som medl.

Ej korrekt utträde 2025-01-01

Företag	RKP	Ansv	Info
JE:s Svets & Smide AB	EJ RKP Nils Andrén genom Chr	INS	1 Bekräftat utträde faktura krediterad
Northvolt Systems AB		INS	3 Krediterad faktura
Nyströmska skolan	RKP Thomas Carlsson	INS/ASM	0 Bekräftat utträde faktura krediterad
Älvdalens Utbildningscentrum	EJ RKP Josef Carlsson	INS	0 Bekräftat utträde faktura krediterad
		Summa	4

Utträde fr o m 2026-01-01

Företag	RKP	Ansv	Info
A Kihlander Engineering	Anders Kihlander	INS	1 Osak okänd.
Arvika Näringsglivscentrum	EJ RKP Marie Olsson	INS	0 Inte huvudmän för svets utb.
British Steel Bsuk Steel AB	RKP Johan Magelsen	INS	1 Pga organisationsförändringar
CH Industry AB	Oscar Svensson	INS	1 RKP Daniel Serrander tagit beslut om utträde
EWT AB	RKP Per Magnusson	INS	1 ½andel Tycker avgiften blivit för hög
Nynas AB	Ny RKP Mats Prytz	INS	1 Spec. avtal Ingen nytta, hyr in kompetens
Volvo Personvagnar AB	Fredrik Någård	INS/ASM	5 ML/ASM sak kontakta för nytt ev. erb.
		Summa	9

Ökning av andelsantal 2026

Företag	Ansv	Andel
---------	------	-------

Minskning av andelsantal 2026

Företag	Ansv	Andel
---------	------	-------

Ny uppdat info

Saknar RKP
Ärende under utred
Avisering om utträde, ej bekräftat